

08j リーダーシップ力養成研修 ～部下のやる気と協力を引き出し、Win-Winの関係を築く！～

1. 研修要領

| | | |
|----------|--|-------------|
| ・募集定員 | 16名 | |
| ・研修会場 | NISA研修室、出島交流会館、オフィスメーション、県勤労福祉会館、石井税理士事務所等 | |
| ・講師 | 富士通九州システムズ(FJQS) 徳永 智久氏 | |
| ・開催月日 | H30年07月18日(水)・19日(木)・20日(金) | |
| ・実施時間・日数 | 9:30 ~ 17:30 (7時間/日)・3日間(21時間) | |
| ・受講料(税別) | 78,800円 | 開催条件未達のため中止 |
| ・教材料(税別) | 5,000円 | |

2. 対象者

SE経験5年以上のリーダークラスで部下や後輩の指導・育成的立場にある方。自己のヒューマンスキルをより高めたい方。

3. カリキュラムの概要

選択理論心理学をベースに「人のモチベーションと行動のメカニズム」を理解し、部下育成のためのマネジメント手法を学習します。人間として魅力があり、メンバーから信頼されるリーダーになることにより、良い人間関係の職場を作り、部下のやる気と協力を引き出すことによって組織力の向上を図ります。人材が育ち、仕事の成果が上がる「真・報連相」を活用して、主体性と自己責任性のある職場風土の基盤強化に活かします。

4. カリキュラムの詳細

3日間(21時間)

| 科目 | 時間 | 科目の内容 |
|-------------------------|-----|---|
| 1.オリエンテーション | 1.0 | ・研修の概要説明(目的・目標・進め方) ・自己目的の明確化 |
| 2.体感ゲーム | 3.0 | ・チームビルディングを促進するために重要なこと ・ITプロジェクトに求められるリーダーシップスタイル |
| 3.人の心理と行動原理 | 2.0 | ・基本的欲求 ・タイプ別コミュニケーション ・ITプロジェクト環境をデザインする |
| 4.やる気と主体性を育む方法 | 2.0 | ・目的意識と仕事の成果の関係 ・仕事の達人の思考法 ・意味づけ力を鍛える ・1日目の振り返り及び質疑応答 |
| 5.願望イメージの鮮明化 | 1.5 | ・理想のリーダー像を考える ・部下の成長に合わせた支援法 ・マンネリを打破するには |
| 6.変革推進力を高める | 1.0 | ・自律を促進するための重要な考え方 ・ITプロジェクトを成功している人の思考法 |
| 7.自律を促進するマネジメント | 2.0 | ・自律を促進し、協力を引き出すリード・マネジメント ・自己リーダーシップの秘訣 |
| 8.OJTの効果性を高める 真・報連相 | 2.5 | ・OJTの重要ポイントと真・報連相の関係 ・報連相は、なぜ必要か・・・ ・効果的な〇〇のための「3つの視点」 ・2日目の振り返り及び質疑応答 |
| 9.レベル表1度～3度の 重要事項の理解 | 1.5 | ・中間報告 ・上司の補佐 ・3つに分割する表現方法 |
| 10.情報の共有化 | 1.5 | ・情報の共有化を深める3つの深度 ・情報によるマネジメント ・真報連相で人が育ち、仕事の成果が上がる理由 |

| | | |
|----------------------------|--------|--|
| 11.レベル表を活用した マネジメント力の強化 | 1.5 | ・レベル表1度～3度の重要事項の理解の続き ・レベル表4度～5度の必要事項の理解 ・ITプロジェクトへの展開方法を考える |
| 12.3日間のまとめ | 1.5 | ・育成計画書作成 ・感想共有及びまとめ |
| 計 | 21.0Hr | |

5. 使用教材

リーダーシップ力養成研修テキスト(キャリアイノベーション)

6. 到達目標

本コース終了後、次の事項ができることを目標としています。

- 1.部下育成とITプロジェクトの活性化について、モチベーションという観点から理解する。
- 2.リーダー自身が高いモチベーションを維持できるようになる。
- 3.ITプロジェクトを円滑に運営するためのスタンスを確立する。
- 4.部下やメンバーが自律型人材として成長するための、効果的な支援ができるようになる。
- 5.真・報連相を活用して、主体性と自己責任性のある、質の高い仕事の進め方について理解を深める。
- 6.メンバーの模範となるリーダーへと成長し、周囲からの信頼を高められるようになる。

7. レベル

ITSS:コンサルタント育成 - [*]パーソナル【レベル: 3 - 4】
 ITSS:プロジェクトマネジメント育成 - [*]パーソナル【レベル: 3 - 4】
 ITSS:ITスペシャリスト育成 - [*]パーソナル【レベル: 3 - 4】
 ITSS:アプリケーションスペシャリスト育成 - [*]パーソナル【レベル: 3 - 4】
 ITSS:ITサービスマネジメント育成 - [*]パーソナル【レベル: 3 - 4】
 ITSS:ソフトウェア開発育成 - [*]パーソナル【レベル: 3 - 4】

[*] ITスキル標準研修ロードマップにおけるコース群名