

人材育成の参考情報集

平成 30 年 3 月

長崎県

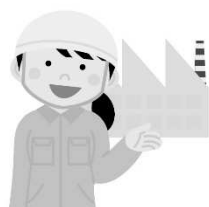
《 目 次 》

資料名	作成主体	人材育成に関する 振り返りシート (※)の項目番号	ページ
小学生の工場見学受入ガイド	長崎県	①	1
大学生等インターンシップ 実施フロー	長崎インターンシ ップ推進協議会	②	5
大学生等インターンシップの手引	長崎インターンシ ップ推進協議会	②	6
インターンシップの手引き（離島・半島 高校生）	長崎県	②	11
キャリアパス例	長崎県	③,④	18
新人・若手人材の育成に関する手引き	長崎県	⑥,⑧	22
産業人材育成のための研修・講座等の一 覧（平成 29 年度版）	長崎県	⑩,⑪,⑫,⑭,⑮,⑯	26
従業員意識調査（例）	長崎県	⑰	49

(※) 人材育成に関する振り返りシートは、経営者や管理監督者などに、自社の人材育成を振り返っていただくためのチェックリストであり、県ホームページに掲載しています。

人材育成に関する振り返りシート

小学生の工場見学受入ガイド ～機械・金属系製造業向け～



小学生が工場見学

すると



知る	<ul style="list-style-type: none"> ◆大人が毎日の生活の中でどのような仕事や役割を担っているか ◆自分の周りの社会がどのように成り立っているか
分かる	<ul style="list-style-type: none"> ◆目標に向かって努力することの大切さ ◆働くことや夢を持つことの大切さ
育む	<ul style="list-style-type: none"> ◆地元の産業で働く人に対する夢や希望、憧れ ◆ふるさと長崎への想い



だから

職場（工場）見学という実体験が、こどもの成長に大きく貢献します

機械・金属系製造業者が考える小学生の工場見学受入のハードル（例）

工場内は危険！！

忙しくて工場見学を受け入れる余裕がない

採用に結び付かない

でも

小学生の工場見学を受け入れることで、地域貢献に積極的な企業として、大きくイメージアップできます。

機械・金属系製造業への憧れを抱かせて、採用や定着率の向上にもつながる可能性があります

平成 29 年 12 月 20 日放送 イブニング長崎（NHK 長崎放送局）の一場面

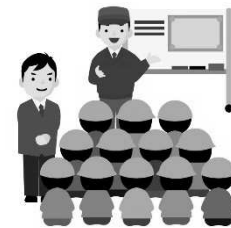


小学 5 年生の時に株式会社富士商工（佐世保市）の工場を見学した方が、その影響で製造業に就職したいと考えて工業高校に進学しました。また、同社への就職を志望して採用され、平成 29 年 4 月から働いています。

工場見学の流れ（75分の見学例）

1. 概要説明（20分）【実施場所：会議室など】

- 説明項目（例）**
- ◆企業の概要
 - ◆工場で働いている人の数や職種
 - ◆主要な製品とその生産工程
 - ◆安全への配慮（安全第一、5Sなど）
 - ◆品質管理体制
 - ◆環境や近隣への配慮
 - ◆企業や産業で働くことの魅力



- ★製造している製品がどのように使われているか伝えましょう。
- ★資料やスライドを使って説明すると伝わりやすくなります。
- ★企業や産業で働くことの魅力については、日頃の熱い気持ちを伝えると、児童の印象に残ります。

2. 質疑応答（10分）【実施場所：会議室など】

- ◆概要説明に対する質疑応答



- ★会議室と工場間での移動時間を要するケースを想定して、2番目の実施としていますが、移動時間があまり必要ない場合には、工場見学の後に行うと、より効果的です。

3. 工場見学（40分）【実施場所：工場】

- 見学（例）**
- ◆完成した製品
 - ◆製作中の部品がどのように使われるか
 - ◆大型の機械（用途の説明含む）
 - ◆工場での作業風景
 - ◆現場での安全確認方法



- ★児童からの質問があればその場で答えましょう。
- ★説明者の他に、児童の安全確保要員を配置すると、安心です。
- ★児童に立入可能な区域以外には入らないように伝えましょう。
- ★立ち入らせる場所によっては、ヘルメットを準備しましょう。
- ★工場内に安全に見学できるスペースがない場合には、工場の入口から遠巻きに見学してもらうことも検討しましょう。
- ★作業の音で説明が聞き取りづらい場合には、拡声器などを使うと伝わりやすくなります。

4. まとめ（5分）【実施場所：会議室、屋外の安全な場所など】

- ◆児童に対するメッセージ
- ◆児童の感想、お礼の言葉



- ★児童に対するメッセージでは、仕事に対する熱い気持ちを伝えましょう！
- ★一緒に集合写真を撮影することで、児童の記憶に残る可能性が高まります。
- ★学校側の都合もありますので、時間内に終わらしましょう。

工場の見学事例

平成 29 年 12 月 20 日に、長崎県主催で、長崎市立晴海台小学校の 5 年生による福岡造船株式会社長崎工場（長崎市）の見学を実施しました。テレビや新聞も取材に来るなど、高い注目を集めました。

当日のスケジュール

概要説明・質疑応答（30分）

ヘルメット装着など

移動準備（5分）

工場見学（20分）

まとめ（5分）



平成 29 年 12 月 23 日 長崎新聞



造船所を見学したよ

長崎市立晴海台小の5年生29人が20日、同市深町1丁目の福岡造船長崎工場で見学の様子を見学。金長約1600トンの船や、重さ200トンの大きなクレーン、興味津々のようでした。企業が子どもたちの職場見学、職場体験を受け入れるのを参考にしようと、県内各産業が金曜日（県内では働く人たちの夢や希望を載せた）に、テレビや新聞で見学の様子を伝えています。

長崎市立晴海台小5年生

5年生は、船客役の時、上級さん(6)から造船の仕事について説明を聞いた後、工場内を見学。任事で心がけているのは「船をつくるためにどんな機械を使っているか」など、いろんな質問をしていました。丸尾(君)は「安泰(君)に気をつけているところがすごい。西山(君)は「テレビや新聞で見学よりも、機械や船がとても大きかった」と話していました。(編出)



<見学した児童の声>

- ★船1隻を1年もかかって作っていることがすごいと思った。
- ★とても大きなパーツや機械がたくさんあってすごいと思った。
- ★テレビ・新聞・教科書で見るとよりでかくてすごかったし、機械やクレーンも思ったよりでかくてすごかった。
- ★思ったより多くの人が働いていた。
- ★造ることよりも安全ということが大切と言っていて、すごいなと思った。
- ★セメント運搬船やバルクキャリアなど様々な船のことを教えていただいて勉強になった。
- ★造船所の事を細かく教えてくれ、普段見られないところも見せてくれた。
- ★船を造る人みたいに頑張りたいと思った。

<見学を受け入れた企業の声>

- ★造船業に興味を持ってもらって、将来、造船業で働くことにつながると良いと考えている。

工場見学受入可能リストへの登録（お願い）

長崎県では、今後、小学校の工場見学に協力いただける企業のリストを整備して、小学校にお知らせしていきます。

このリストは、児童の成長を積極的に支えていこうとしている企業のリストとして公開するように予定しております。

数多くの企業に登録いただくと、小学校が見学先として選択可能な工場が増えていき、地域の産業に憧れを持つこどもが増えることにつながりますので、ぜひ積極的なご登録をお願いいたします。

リスト登録から工場見学までの流れ

リスト登録書を県へ提出

県が小学校へリスト送付

小学校が職場見学先を検討

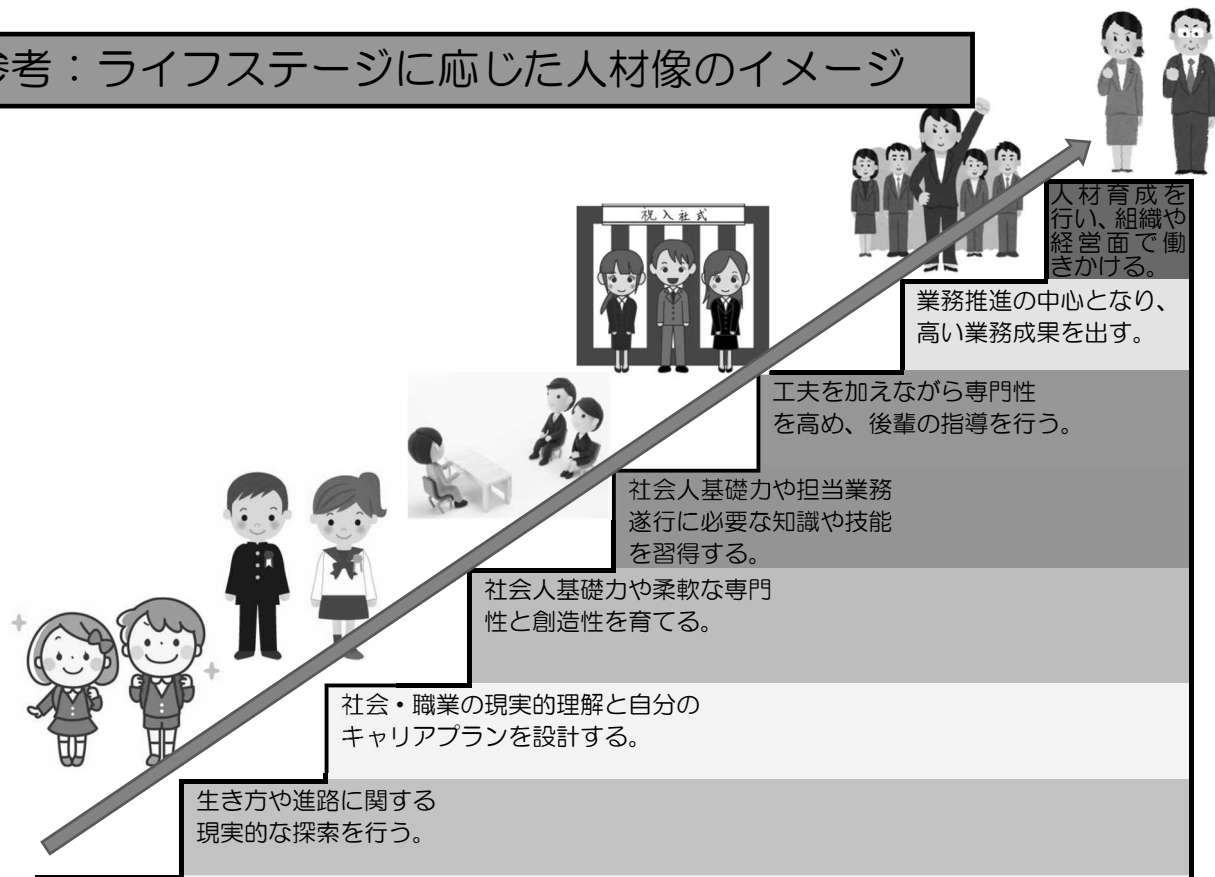
小学校が企業へ見学実施を依頼

企業が見学受入を受諾

工場見学の内容を調整

工場見学の実施

参考：ライフステージに応じた人材像のイメージ



身近な大人と社会について学ぶ。							
小学生	中学生	高校生	大学生等	新入社員	中堅社員	チームリーダー	管理監督者
学校段階				社会人段階			

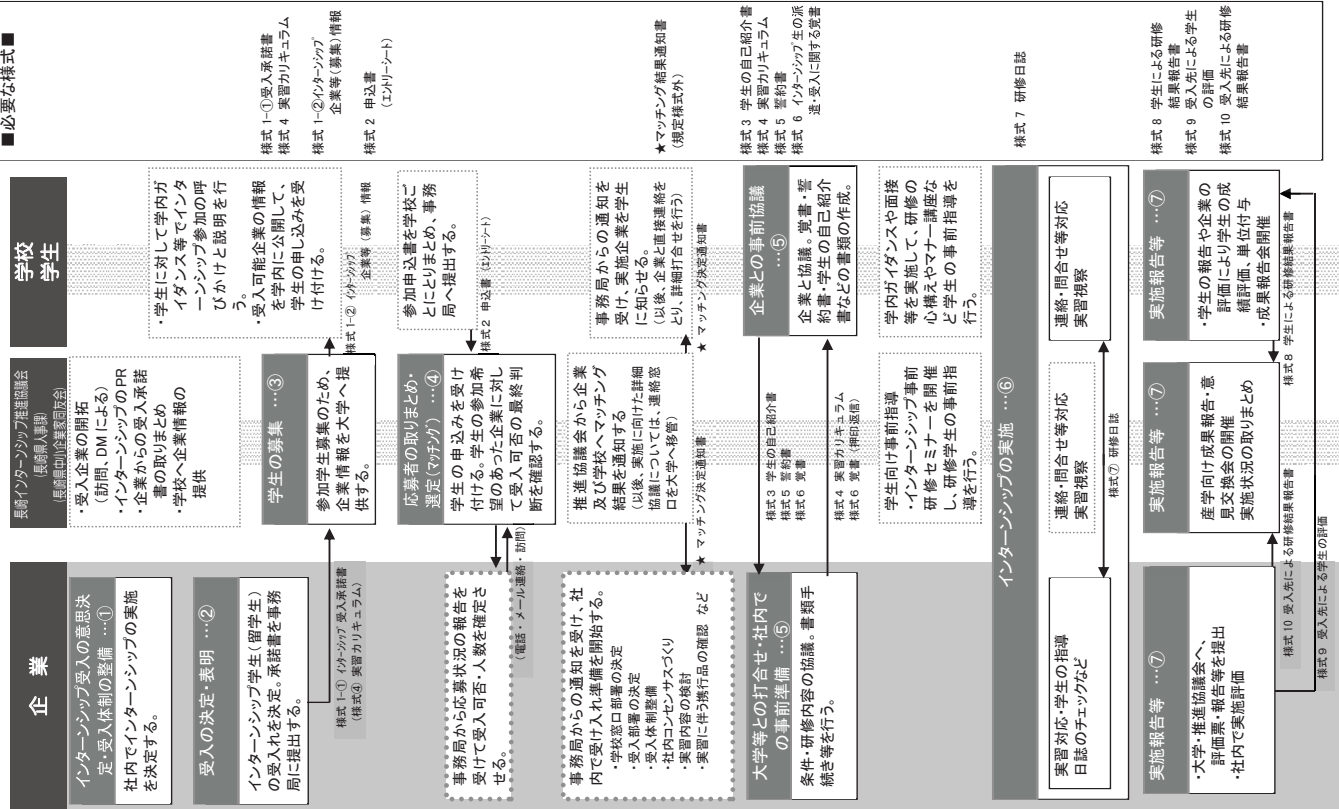
学校と産業界が連携した取り組みの事例				企業が実施すべき階層に応じた人材育成例			
小学生	中学生	高校生	大学生等	新入社員	中堅社員	チームリーダー	管理監督者
<ul style="list-style-type: none"> ◆職場見学 ◆実務者講師の講話 ◆ものづくりや生産作業等の体験的な学習 	<ul style="list-style-type: none"> ◆職場体験 ◆実務者講師の講話 	<ul style="list-style-type: none"> ◆インターンシップ ◆実務者講師の講話・講座 ◆企業訪問・見学会 ◆企業説明会 ◆OBOGによる体験談 ◆授業と職場実習を合わせて実施 	<ul style="list-style-type: none"> ◆インターンシップ（長期含む） ◆実務者講師の講話・講座 ◆企業訪問・見学会 ◆企業説明会 ◆OBOGによる体験談 ◆企業との共同研究 	実施すべきOJT（業務遂行課程における研修）			
				新入社員のOJT担当に先輩職員を配置する。	計画的に業務付与し、上司がしっかり見守る。	様々な業務をリーダーとして体験する。	自組織の役割と、組織が経営に貢献できるかを考える。
				Off-JT（業務外研修）で学ぶべきもの			
				基本的な仕事の進め方やチームワーク等を体系的に学ぶ。	自分の役割認識や専門性の拡大等に関連した内容を学ぶ。	論理的な考え方、リーダーとしての業務管理手法を学ぶ。	意識転換や組織・経営の管理手法習得等を学ぶ。

◇「ライフステージに応じた人材像」は、「長崎県産業人材育成戦略（平成29年3月に策定）」で定めたものであり、長崎県ホームページに掲載しています。

長崎県産業人材育成戦略の策定 [検索](#)

平成30年3月発行
 【発行者】長崎県産業労働部産業政策課（産業人材育成班）
 住所：長崎市尾上町3番1号
 電話：095-895-2731（ダイヤルイン）
 E-Mail：jinzai-consortium@pref.nagasaki.lg.jp

大学生等インターンシップ 実施フロー



※実施日程は暦により多少前後します。

① インターンシップ受入の意思決定・受入体制の整備

POINT

- 企業として「企業の魅力を伝える」「若者の考えを把握し求人に活かす」などインターンシップに関する考え方を社内へ浸透させておくことが重要です。
- 詳細な研修内容や実施日程は参加学生の決定後にも協議可能です。
- インターンシップはあくまで「就業体験学習」であり、学生は無報酬を原則としています。

② 受入の決定・表明

POINT

- 組織として受入の意思を表明します。
- 推進協議会へ「インターンシップ受入承諾書」を提出します。

③ 学生の募集

POINT

- お預かりした受入条件等の情報は、大学・短期大学に提供し参加学生を募集します。
- 様々な大学・学部からの学生参加が期待されます。

④ 応募者の取りまとめ・マッティング

POINT

- 学生からの応募を推進協議会へ基め、学生の希望と企業の受入承諾書をもとに両者の条件や希望等を動かしマッティングを行います。
- マッティングが決定したら推進協議会から企業・大学へ結果を通知します。学生の氏名、大学側の連絡窓口等。

⑤ 企業・大学間での事前協議・事前準備

POINT

- マッティング通知受理以降の準備に向けた協議・手続きは、推進団体を通す大学側のインターンシップ担当者及び学生本人と直接行います。（連絡のスピード化のため）
- 初回と連絡は大学・企業へ電話連絡いたします
- 書式と要約書などの必要書類は原則として推進協議会決定の様式を使用します。
- 書式、要約書、学生の自己紹介書は大学側で準備作成し、企業へお送りします。
- 受入表明の時点で学生の配属部署や実施日程、研修内容等が確定している場合、この事前協議の段階で業務スケジュールや大学（学生）の要望を企業との間で確定させます。

⑥ インターンシップの実施

POINT

- 実際に学生を受入、インターンシップを実施する際には、受入責任者による指導、監督、指導者の対応等が適切に行われることが必要です。
- 一般的には、実習初日に職務規定、企業概要の説明や社内見学を含むオリエンテーションを行います。学生は企業についてマスコミ等によるイメージを持たない場合や業務の一部しか認識していない場合があるため、自社の業務内容や業界知識等を学生に正しく認識させて企業理解と研修への満足度を高めます。
- 最終日にはインターンシップの成果について報告会を開催して受入関係者からその講評と意見交換を行います。

⑦ 実施報告等

POINT

- 事後には学生の評価と事後指導のため「学生の評価票」を企業側で作成し、「研修日程」と併せて大学へ送付します。（推進協議会規定様式）
- また、推進団体や大学から事後アンケート調査や聞き取り調査への協力を求められることがあります。

① インターンシップ受入の意思決定・受入体制の整備

POINT

- 企業として「企業の魅力を伝える」「若者の考えを把握し求人に活かす」などインターンシップに関する考え方を社内へ浸透させておくことが重要です。
- 詳細な研修内容や実施日程は参加学生の決定後にも協議可能です。
- インターンシップはあくまで「就業体験学習」であり、学生は無報酬を原則としています。

② 受入の決定・表明

POINT

- 組織として受入の意思を表明します。
- 推進協議会へ「インターンシップ受入承諾書」を提出します。

③ 学生の募集

POINT

- お預かりした受入条件等の情報は、大学・短期大学に提供し参加学生を募集します。
- 様々な大学・学部からの学生参加が期待されます。

④ 応募者の取りまとめ・マッティング

POINT

- 学生からの応募を推進協議会へ基め、学生の希望と企業の受入承諾書をもとに両者の条件や希望等を動かしマッティングを行います。
- マッティングが決定したら推進協議会から企業・大学へ結果を通知します。学生の氏名、大学側の連絡窓口等。

⑤ 企業・大学間での事前協議・事前準備

POINT

- マッティング通知受理以降の準備に向けた協議・手続きは、推進団体を通す大学側のインターンシップ担当者及び学生本人と直接行います。（連絡のスピード化のため）
- 初回と連絡は大学・企業へ電話連絡いたします
- 書式と要約書などの必要書類は原則として推進協議会決定の様式を使用します。
- 書式、要約書、学生の自己紹介書は大学側で準備作成し、企業へお送りします。
- 受入表明の時点で学生の配属部署や実施日程、研修内容等が確定している場合、この事前協議の段階で業務スケジュールや大学（学生）の要望を企業との間で確定させます。

⑥ インターンシップの実施

POINT

- 実際に学生を受入、インターンシップを実施する際には、受入責任者による指導、監督、指導者の対応等が適切に行われることが必要です。
- 一般的には、実習初日に職務規定、企業概要の説明や社内見学を含むオリエンテーションを行います。学生は企業についてマスコミ等によるイメージを持たない場合や業務の一部しか認識していない場合があるため、自社の業務内容や業界知識等を学生に正しく認識させて企業理解と研修への満足度を高めます。
- 最終日にはインターンシップの成果について報告会を開催して受入関係者からその講評と意見交換を行います。

⑦ 実施報告等

POINT

- 事後には学生の評価と事後指導のため「学生の評価票」を企業側で作成し、「研修日程」と併せて大学へ送付します。（推進協議会規定様式）
- また、推進団体や大学から事後アンケート調査や聞き取り調査への協力を求められることがあります。

大学生等インターンシップの手引

平成 26 年 4 月 改正 版

長崎インターンシップ推進協議会

目 次

インターンシップの意義と形態

インターンシップの意義

インターンシップの形態

インターンシップ導入の手順

【 企業の場合 】

【 大学の場合 】



インターンシップの意義と形態

1. インターンシップとは

インターンシップとは、「学生が在学中に自らの専攻、将来のキャリアに関連した就業体験を行うこと」です。

人材育成の核となる大学などにおいては、産業界のニーズに応える人材育成の観点も踏まえ、創造的人材の育成を目指して教育機能の強化に努めていますが、その一環として、産学連携による人材育成のひとつの形態がインターンシップです。

2. インターンシップの意義

企業にとっての意義

インターンシップは、大学等とのインターフェイスの拡大、教育カリキュラムへの影響、企業のPRや社内の活性化(外部からの刺激)など多くの効果が期待できます。

大学にとっての意義

①教育内容や方法の改善と充実

大学での教育研究と社会での実地の経験を結びつけることが可能となり、大学などにおける教育内容や方法の改善と充実につながります。

②高い職業意識の育成

学生が自己の職業適性や将来設計について考える機会となり、主体的な職業選択や高い職業意識が育成されます。また、就職後の職場への適応力や定着率の向上にもつながります。

③自主性や独創性のある人材の育成

企業などの現場において就業体験を積み、専門分野における高度な知識や技術に触れながら実務能力を高めることは、自主的に考え行動できる人材の育成につながります。

3. インターンシップの形態

インターンシップの形態は、概ね次の3つに類型化されます。

- (1) 大学における正規の教育課程として位置付け、現場実習などの授業科目とする。
- (2) 大学の授業科目ではないが、学校行事や課外活動など大学における活動の一つとして位置付ける。
- (3) 大学と無関係に企業などが実施するインターンシップのプログラムに学生が個人的に参加する。

インターンシップ導入の手順

【 企 業 の 場 合 】

- (1) インターンシップ受入の意思決定、受入体制の整備
企業などがインターンシップを実施する際には、産学連携による産業界が求める人材の育成の趣旨を十分に理解した上で、企業の社会的位置づけにも考慮し、広い見地からの取り組みをお願いしています。これらを認識した上で、組織として意思決定を行い、受入体制の整備をします。
- (2) 受入の決定
各実施団体から依頼を受けた場合、組織として適否や条件などを検討した後、受入を承諾し、各実施団体へ回答します。
 - 受入部署
 - ・ 受入部署とカリキュラムとの関連
 - ・ 受入部署における受入のキャパシティ(受入可能な人数、期間)
 - ・ 指導者の有無、適正
 - 期間や人数
受入部署のキャパシティなどを考慮し、受入学生数、時期、期間、研修テーマ、その他の条件について、企業内で検討を行います。
 - 指導者
指導者が担う役割は、実務の指導の他、学生のスケジュール管理、学生の評価など、あらかじめ明確にしておく必要があります。
- (3) 学生の募集
受入承諾書の情報を、推進協議会が大学・短期大学に提供し参加学生を募集します。様々な大学・学部からの学生参加が期待されます。
- (4) 応募者の取りまとめ・マッチング
学生からの応募は推進協議会が取りまとめてマッチングを行います。マッチングが決定したら推進協議会から企業・大学へ結果を通知します。
(学生の氏名、大学側の連絡窓口等)
- (5) 企業・大学間での事前協議／事前準備
各実施団体からマッチング結果を受理した後、各大学等との実習内容の打ち合わせを行います。
マッチング通知受理以降の、実施に向けた協議・手続きは、推進団体を通さず大学のインターンシップ担当者及び学生本人と直接行います(連絡のスピード化のため)

(6) インターンシップの実施

実際に学生を受け入れ、インターンシップを実施する際には、受入責任者による指導、監督、指導者の対応などが適切に行われることが必要です。

○ 受入責任者の対応(例)

- ・ インターンシップの趣旨や目的と、受入についての組織内への周知
- ・ 連絡体制の確保
- ・ 指導者への指示
- ・ 実施状況の管理
- ・ 実施結果の把握

○ 研修日誌

学生から毎日提出される研修内容や感想を記入した研修日誌の確認を行います。

○ 事後研修

研修の最終日に、学生から就業体験の成果や感想などのプレゼンテーションを行ってもらい、受入関係者と意見交換を行います。

(7) 実施報告等

○研修日誌、指導者による学生の評価に基づき、関係者で学生の総合評価を行うとともに、学生の意見や感想を踏まえ、インターンシップ実施の効果、問題点、改善点などについて総合評価し、報告書を各大学等と実施団体に提出します。

○インターンシップ成果報告（大学等と受入企業）

大学等の担当教員、事務局や受入企業の受入責任者などにより、インターンシップの実施効果、改善点について評価や意見交換を行い、今後のインターンシップの普及、質の向上、円滑な実施に役立てます。

【 大 学 の 場 合 】

(1) 教育目的の明確化と意志決定

大学がインターンシップを実施する際には、インターンシップの効果を十分に認識した上で、その目的に適した形でのプログラムを組みます。

①インターンシップの位置付け

○必修または選択

インターンシップを、「必修」とする場合と「選択科目」とする場合の2とおりがありますが、教育上どちらにするかは、各大学や学部などで個々のケースに従って判断します。

○単位認定の有無

単位についても、各大学や学部などで、個々のケースに従って判断します。

②カリキュラムの決定

カリキュラムの決定に際し、各大学のシステムにより、意志決定を行います。

③カリキュラムの決定に当たっての考慮事項

インターンシップが、より効果的に魅力あるものとして行われるよう、適切なカリキュラムを組みます。

○実施する学部や学科の選定

インターンシップが必要であるかどうか、また、学生の学習意欲の向上に役立つものであるかどうか、各学部や学科ごとに判断します。

○具体的カリキュラムの決定

インターンシップは、学生の学習内容（専門分野）、学生が就職を希望する分野や職種と関連があることが望まれます。

また、インターンシップの派遣前に、その趣旨、派遣先の基礎知識等を理解させておくことが必要であり、事後についても、反省会、レポートの提出など、インターンシップの経験を顧みる機会を設けることが重要です。

○実施時期と期間

インターンシップの実施時期については、インターンシップの教育目的、教育課程との関係、企業などの受入可能時期との関係を検討した上で、適切な時期を選択します。

○受入先の選択

学生の専門とする分野、就職を希望する分野などを考慮し、必要な経験を積ませることが可能な受入先を選定します。

(2)学内体制の整備

インターンシップの実施にあたっては、受入先と派遣学生の決定、カリキュラムの決定、担当教官の任命など、意思決定から実施までの責任ある体制の整備が必要です。

(3)受入企業開拓

推進協議会が、県内企業に対して受入の検討を依頼します。

(4)受入決定

受入可能な企業が、各実施団体に対して、受入承諾書を提出します。

(5)受入企業リスト提出

推進協議会から、実施団体の受入企業リストが取りまとめられて各大学・短期大学へ通知されます。

(6)学生募集

学内で受入企業の情報を学生に公開し、インターンシップの説明を行って参加学生を募集します。学生にエントリーシートを記入させて推進協議会へ提出します。

(7)マッチング

推進協議会が、希望学生リストを基に受入企業と調整しマッチングを行います。マッチング結果は推進協議会から企業及び大学・短大宛に連絡されます。

(8)事前協議

大学等と受入企業間で、実習について打ち合わせを行います。

(9)事前研修

学生に対し、インターンシップの趣旨、受入先の内容など必要な事項について、事前に研修を行います。

○インターンシップの趣旨や目的

○受入企業の概要、受入企業での実務内容

○受入企業の職務規程、守秘義務など

- 研修結果報告の方法（様式、記入方法）
- その他諸条件

(10) インターンシップの実施

インターンシップの実施中は、受入企業との連絡体制を確保しておくとともに、必要に応じ、学生の実態の把握に努めることが望まれます。

(11) 研修結果報告

インターンシップ終了後、学生がどのような就業体験をし、その成果をどう受け止め、その後の学習に活かしてゆくか学生自身に考えさせ、報告書を提出させます。

(12) インターンシップの評価（大学等）

インターンシップを経験した学生の学業に対する姿勢の変化、考え方の変化をはじめとするインターンシップの効果について、学生の研修結果報告書による個々の学生の評価や、受入企業の評価などを踏まえ、インターンシップに関する総合的評価を行います。

学生からのインターンシップ体験報告会の実施、関係者とのディスカッションも有意義です。

(13) インターンシップ成果報告（大学等と受入企業）

大学等の担当教員、事務局や受入企業の受入責任者などにより、インターンシップの実施効果、改善点について評価や意見交換を行い、今後のインターンシップの普及、質の向上、円滑な実施に役立てます。

高校生インターンシップ推進事業

インターンシップの手引き

(離島・半島高校生)

＝一部抜粋版＝

長崎県

-----インターンシップの手引き-----

< 目 次 >

はじめに

1. インターンシップとは	13
2. インターンシップの目的	13
(1) 一般的な分類	
①学校での位置づけによる分類	
②学校側から見た目的による分類	
③企業側から見た実習内容による分類	
(2) 離島・半島高校生等のインターンシップ	
3. インターンシップのメリット	14
(1) 企業にとってのメリット	
(2) 学校にとってのメリット	
(3) 学生にとってのメリット	
4. インターンシップの準備	15
(1) 企業側の準備	
(2) 学校側の準備	
(3) 学生側の準備	
5. インターンシップの実施	17
(1) 受入の承諾、参加申込	
(2) 実施の確認、誓約書、覚書	
(3) インターンシップの実施、留意点	
(4) 終了後のフォロー	

はじめに

日本の産業構造、労働環境が大きく変化する中で産学連携による人材育成の形態であるインターンシップが注目を集めています。

学校教育においては、望ましい職業観・勤労観の育成や専門分野に対する実地的な知識・技術を体得する上で、高い教育効果を期待できるものです。

また、産業界においては、新卒採用の新たなツールとして注目され、就職前に生徒が企業での就労経験を積む、いわば「お見合い」として、就職前にイメージギャップを解消できる効果があるとされています。筆記試験や短時間の面接だけでは分からない人材の能力や適性を、生徒・企業ともに確かめることができます。

長崎県雇用労働政策課では、産業人材の育成につながるインターンシップの促進を支援します。この手引書はインターンシップが今後ますます促進されることを期待して作成したものです。

1. インターンシップとは

インターンシップの推進に当たっての基本的考え方（平成9年9月18日文部省、通商産業省、労働省合意）では、インターンシップとは「学生が在学中に自らの専攻、将来のキャリアに関連した就業体験を行うこと」となっています。

インターンシップは教育の一環であり、アルバイトとは異なります。

2. インターンシップの目的

(1) 一般的な分類

①学校での位置づけによる分類

種 類	内 容
正規課程型	正規の教育課程に位置づけられ、単位が認定されます。
学校行事型	授業科目ではありませんが、学校における活動の一環として位置づけられ、場合により単位が認定されます。
個人参加型	企業が学校と無関係に実施するものに、学生が個人的に参加します。

②学校側から見た目的による分類

種 類	内 容
理論実践型	学習効果の向上を目的とし、学校で学んだ理論を実践するために行います。
意識醸成型	就職活動前の早い段階で、生徒に職業適性や将来設計について考えさせ、職業意識を育てることを目的とします。
就業体験型	一種の体験講座として、就業を通して企業活動の現場を知ることがを目的として行います。

③企業側から見た実習内容による分類

種 類	内 容
企業体験型 (2～3日)	企業と産業界の実態を知ってもらうことを目的として、企業の社会的貢献の立場から、様々な研修・説明・見学を行います。
現場実習型 (1～2週間)	企業の現場を理解し、業務内容を知ってもらうために、現場実務の実習を行います。
テーマ研究型 (1～4週間)	企業、学校、生徒からの提案により、特定の研究テーマを設定して行います。

(2) 離島高校生等のインターンシップ

項 目	内 容
目 的	離島・半島高校生が県内(本土)企業での就業体験を通じて、産業現場における知識・技術を身に付けるとともに、県の産業・企業等への関心・理解を深め、県内企業への愛着と発展への創造的意欲を持つ若者の育成を図ります。
実 施 形 態	授業科目ではありませんが、学校における活動の一環として位置付けます。
実 施 時 期	原則夏休み期間(7月下旬～8月下旬)を中心に、受入企業の都合を優先して個々に設定します。
実 施 期 間	インターンシップの目的に合わせて、受入企業ごとに個々に設定します。
受入の要件	原則として、離島・半島高校生全員を対象とします。また、基本的に学科・学年・履修科目・資格取得の状況等は問わないようにしますが、受入の際の要件として是非必要なことがあれば受入企業は提示することができます。

3. インターンシップのメリット

(1) 企業にとってのメリット

①企業PR

生徒、学校および社会に自社をアピールする良い機会となり、企業イメージの向上につながります。将来的な人材確保の面でも効果が期待できます。

②生徒・学校との交流・連携

生徒、学校との連携が深まり、情報交流が円滑になります。

③職場の活性化

生徒と接することで職員に刺激が与えられ、職場の活性化になります。また、生徒に指導することが、職員自身の研修にもなります。

(2) 学校にとってのメリット

①社会的評価の向上

生徒が就業体験によって実践的な知識に触れ、専門能力、実務能力を向上させることによって、学校の人材育成に対する評価が高まります。

②企業との交流・連携

企業との連携が深まり、交流を進めるなかで、業界の最新情報や人材に対するニーズを知る機会が得られます。

③学習意欲・就業意識の向上

生徒がインターンシップによって学習意欲を喚起し、また、職業選択や適性について考える機会を得ることによって、就職後の職場への適応力や定着率を高めることができます。

(3) 生徒にとってのメリット

①職業選択意識の向上

実際の仕事や職場の状況を知り、自己の適性や将来の生活設計など、職業選択について深く考える良い機会になります。

②学習意欲の向上

実際の現場に触れることで、実務能力や社会的知識に対する学習意欲が刺激されます。

③社会適応能力の向上

事前に職場や社会ルールを知ることによって、就職後の適応能力を高めることができます。

4. インターンシップの準備

インターンシップを円滑に進めるために、必要な準備はおおむね次のとおりです。

(1) 企業側の準備

- ① インターンシップが教育の一環であり、産学連携による人材育成の観点から推進するものであるとの基本認識を踏まえた上で、インターンシップの目的を明確にし、大体の実施イメージを考えておきます。

(事例)

- ・地域貢献の一環として、会社説明と工場見学が主体の短期間のインターンシップを実施しよう。
 - ・将来的に若い人材の採用も考えているので、1週間は実際の作業をしっかりとらせるインターンシップにしよう。
- ② ①の目的から、受入部署としてどこが適当か、その部署でどんな実習が可能かを把握しておきます。
 - ③ 生徒の受入にあたり、学科・学年・履修科目等、何を要件とするのか明確にしておきます。
 - ④ 学校・事務局との窓口となる部署を決めておきます。
 - ⑤ 受入部署を決め、受入態勢の整備、社内コンセンサスづくりを行います。
 - ⑥ 受入部署の意見を踏まえての実施時期や実習内容、実習カリキュラムを考えておき

ます。

- ⑦ 実習に必要な携行品（安全靴等）の準備について考え方を明確にしておきます。
- ⑧ 実習に必要な携行品・事前学習・実習カリキュラムについて学校と打ち合わせます。
- ⑨ 学生から誓約書を受け取ります。
- ⑩ 学校と覚書を取り交わします。

（２）学校側の準備

- ① どのような効果を狙ってインターンシップを行うのか、目的意識を明確にします。
- ② 単位として認定するかどうか、学校教育上の取扱いを決めておきます。
- ③ 事務局が提示するインターンシップ受入可能企業の情報を生徒に紹介します。
- ④ インターンシップへの参加を生徒に呼びかけ、参加申込を集めます。
- ⑤ インターンシップに参加する生徒の保護者から、インターンシップ参加の承諾をとります。
- ⑥ 企業の負担を考慮しながら、カリキュラム内容について、生徒に何を学ばせたいか学校からの要望と、生徒は何を学びたいのかの希望を把握します。
- ⑦ インターンシップ中の緊急時の対応や連絡先を決めておきます。
- ⑧ 実習に必要な携行品・事前学習・実習カリキュラムについて受入企業と打ち合わせます。
- ⑨ インターンシップに派遣する生徒を保険に加入させます。
- ⑩ 生徒に誓約書を準備させます。
- ⑪ 受入企業と覚書を取り交わします。
- ⑫ 実習前に必要な事前学習を生徒に実施します。

（３）生徒側の準備

- ① どのような目的でインターンシップに参加するのか、何を学びたいか目的を明確にします。
- ② 受入業界、企業の情報を収集し、状況を把握しておきます。
- ③ 受入企業あて誓約書を作成します。
- ④ 受入企業までの通勤経路を把握しておきます。

5. インターンシップの実施

インターンシップ実施の流れは、おおむね次のようになります。

(1) 受入の承諾、参加申込

- ① 企業は、「インターンシップ受入調査書」（様式1）に必要事項を記載し、県（委託事業先）に送付します。
- ② 事務局（委託事業先）は、受入可能企業の情報をとりまとめ、学校側に提示します。
- ③ 学校は、受入可能企業の情報を学生に紹介し、要件を満たす生徒にインターンシップの参加を促します。
- ④ 学校は、参加を希望する生徒に「インターンシップ参加申込書」（様式3）を記入させ、取りまとめたうえ、「インターンシップ参加申込集計表」（様式2）を鑑として事務局（委託事業先）に送付します。
- ⑤ 事務局（委託事業先）は、生徒の参加希望のあった企業に対して、受入の可否を打診します。
- ⑥ 企業は受入の可否を決定し、事務局（委託事業先）に連絡します。
- ⑦ 事務局（委託事業先）は受入決定の結果を学校に通知します。
- ⑧ 学校は受入決定の結果を生徒に伝えます。

(2) 実施の確認、誓約書、覚書

- ① 企業と学校は、実習の目的、テーマ、実習カリキュラム、日程、携行品について打合せます。
- ② 学校は、生徒に「誓約書」（様式4）を準備させます。
- ③ 企業と学校は、「インターンシップに関する覚書」（様式5）を作成します。

(3) インターンシップの実施、留意点

- ① 学校は、派遣する生徒に対して、受入企業の情報や打合せ事項などを事前に知らせておく必要があります。
- ② 学校は、生徒に事前の安全教育等を徹底します。
- ③ 企業は、インターンシップ初日に生徒に安全教育等を実施します。
- ④ 生徒は、インターンシップの目的を十分に理解し実習に専念するとともに、通勤中及び実習中の安全に心がけます。

(4) 終了後のフォロー

- ① 事務局は、企業と生徒に対してインターンシップ終了後アンケート調査を行い、結果を取りまとめた上、企業と学校へ送付します。
- ② 学校は、インターンシップに参加した生徒を一同に集めて報告会を開き、情報を交換することによって問題意識を共有する機会を作ることも効果的です。
- ③ 企業の担当者と学校の担当者が意見を交換し、今後の課題を確認し合う機会を持つことは大変有意義です。こうした情報交換の場が企業と学校のコミュニケーションを強化し、相互利益につながります。

キャリアパス例

- キャリアパスとは、従業員がある職位につくまでに辿ることとなる経験や順序のことなどを指します。
- キャリアパスを基にした計画的な人材育成が、従業員の能力向上と企業の生産性向上につながります。

長崎県では、右記の内容で、3つの業種のキャリアパス例を作成しました。

- ◆様々な企業が凡例的に活用されることを想定しています。
- ◆階層で求める項目（要件）を満たす場合に、階層に応じた処遇を行うことを前提としています。
- ◆人材教育・コンサルティングの専門会社の原案を基に、企業などの意見も聴いて作成しました。

区分する階層	項目
例) 新入社員 中堅社員 チームリーダー 管理監督者	どのようない人画像を望むか（能力を求めめるか） どのようない知識やスキルを保有するべきか どのようない経験を積んだか どのようない講習を受け、資格を保有するべきか

企業がキャリアパス例を活用

企業の取り組み（想定）

- キャリアパス例に自社の状況を反映させるなどして、キャリアパスを作成します
- ◆キャリアパスを従業員に示します。
 - ◆新卒者向けの説明会などで、入社した場合の将来ビジョンを示します。
 - ◆従業員にどのような経験を積ませて、能力を向上させるかを計画して実行します。

- ◆キャリアパス例の項目に、「職位・役職」「標準的な給与額」を付け加えることで、より具体的なキャリアパスが作成できます。

取り組みによるメリット（想定）

- ＜企業のメリット＞
従業員に積ませる経験や習得させる能力について計画できます。
- ＜従業員のメリット＞
どのようない経験を積み、何を目指すかが明確となって、モチベーション向上につながります。
- ＜新卒者・求職者のメリット＞
企業に入社した後のビジョンを持つことができます。

効果

学校にとつて

キャリアパスを整備している企業は、就職する学生や生徒にも入社後の将来ビジョンを示すことができる企業です。

キャリアパスイメージ「機械・金属系製造業」例

階層・年数	人材像	知識・スキル	経験	講習・資格（技能職の一例）
新入社員 就業年数目安： 1～0年	社会人の自覚を持って、製造現場の業務の流れを把握し、自らの業務の位置づけを理解する。工程の前後のつながり、特に自らが担当する業務についてその前工程と後工程の関係を考える。	<ul style="list-style-type: none"> 基礎工学知識 タイムマネジメント 	<ul style="list-style-type: none"> 先輩からの指導を受け、経験（素直さ等） 自ら工夫を加えること 周囲へ意見を発信すること 	<ul style="list-style-type: none"> 新入者等安全衛生教育 ガス溶接技能講習 アーク溶接特別教育 グラインダ取替等業務特別教育 玉掛け技能講習 技能検定2級
中堅社員 就業年数目安： 0～0年	担当する業務を自ら完結して遂行し、先輩への指導を行う。周辺領域の業務について経験し、専門性を拡大する。	<ul style="list-style-type: none"> プラント関連法知識 製図関連知識 	<ul style="list-style-type: none"> 他業務 業務の言語化、指導 	<ul style="list-style-type: none"> ガス溶接作業主任者 プレス機械作業主任者技能講習 技能検定1級
チームリーダー 就業年数目安： 0～0年	業務遂行上の課題をまとめ、より効率的な職場運営を提案する。職場における複数人のメンバーをとりまとめるリーダーとなる。	<ul style="list-style-type: none"> 応用・高度工学知識 	<ul style="list-style-type: none"> チームで行う業務のリーダー、利害関係が生じる場面での折衝 	<ul style="list-style-type: none"> 職長教育・安全衛生責任者教育 技能検定（複合）
管理監督者 就業年数目安： 0～0年	広く全体を見渡し、多くの社員の心身の状態を見極めながら製造現場の指揮をとる	<ul style="list-style-type: none"> マネジメント全般 コーチャング アカウンティング 	<ul style="list-style-type: none"> 評価者としての具体的、実的なマネジメント（リーダーとして面倒をみるだけではない） 	<ul style="list-style-type: none"> 安全管理者選任時研修（10人以上50人未満の企業は、安全衛生推進者養成講習） 技能検定特級

キャリアパスイメージ「宿泊業(旅館を想定)」例

階層・年数	人材像	知識・スキル	経験	研修・資格
<p>新入社員</p> <p>就業年数目安： 1～〇年</p>	<p>社会人の自覚を持って、旅館の様々な業務を経験することなどで業務の流れを把握し、1年間の流れや1日の流れも自分のものとする。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・フロント業務一般 ・初歩的な英語力 	<ul style="list-style-type: none"> ・旅館業務全般 ・笑顔でお客様と接したり、相手に伝わるよう、はっきりとした声を出すことなど 	<ul style="list-style-type: none"> ・救急救命講習
<p>中堅社員</p> <p>就業年数目安： 〇～〇年</p>	<p>業務に一通り対応し、トラブルやイレギュラーな業務も自らの判断でスピーディーかつ的確に対応し、経験の浅い社員に對する業務指導を行う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・おもてなしスキル ・観光情報の提供力 	<ul style="list-style-type: none"> ・各種トラブル対応 ・他宿泊業のサービス体験、インプット 	<ul style="list-style-type: none"> ・ご当地検定 ・危険物取扱者(乙種) ・外国語検定
<p>チームリーダー</p> <p>就業年数目安： 〇～〇年</p>	<p>提供するサービスの質を不断に向上させ、他の従業員との範となるべく業務を行うとともに、チームを取りまとめる。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・クレーム対応 ・課題設定力 ・企画提案力 	<ul style="list-style-type: none"> ・シフト管理 ・イベント等の企画および運営 	<ul style="list-style-type: none"> ・防火管理講習
<p>管理監督者</p> <p>就業年数目安： 〇～〇年</p>	<p>旅館全体を見渡し、従業員のマネジメントおよび経営実務を担う。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーシップ ・コーチング ・アカウンティング 	<ul style="list-style-type: none"> ・マーケット動向、他業界の経営等のインプット 	<ul style="list-style-type: none"> ・第一種衛生管理者(常時50人以上の事業所)

キャリアパスイメージ「情報サービス業」例

階層・年数	人材像	知識・スキル	経験	資格
新入社員 就業年数目安： 1～〇年	社会人の自覚を持って、プロジェクトの進め方を理解し、上司の指示のものと確実に業務を遂行する	<ul style="list-style-type: none"> 主体的行動 対人スキル 	<ul style="list-style-type: none"> 顧客接点における対応について チームでの仕事の進め方 自らの意見の発信 	<ul style="list-style-type: none"> ITパスポート 基本情報技術者
中堅社員 就業年数目安： 〇～〇年	安定的に業務を推進することができ、複数のプロジェクトにも時には対応する	<ul style="list-style-type: none"> 中堅社員の役割認識 複数業務への対応 	<ul style="list-style-type: none"> 小さな規模でのプロジェクトリーダー 未経験業種の業務 	<ul style="list-style-type: none"> 情報セキュリティマネジメント 応用情報技術者
チームリーダー 就業年数目安： 〇～〇年	顧客の業務に精通しており、特定の業務システムに関しては専門家として認知されている	<ul style="list-style-type: none"> 対人折衝力 キャリアデザイン⇒専門性の深化かマネジメントか 	<ul style="list-style-type: none"> 大型、もしくは過去に参考となる知識のないプロジェクトのリーダー 	
管理監督者 就業年数目安： 〇～〇年	自らが持つ専門性の高さに加え、コミュニケーション力、周囲を巻き込む力を持ち強みにプロジェクト推進する	<ul style="list-style-type: none"> 労務管理 コーチング 	<ul style="list-style-type: none"> 自社における事業提案、企画提案（新しいサービスの提案等） 	

新人・若手人材の育成に関する手引き

1. 新人・若手人材に対するOJTの重要性

新人若手を職場の戦力になってもらうために育てていくことは、企業の強さの根幹となり明日の企業の存在を確かなものとするにつながっていきます。

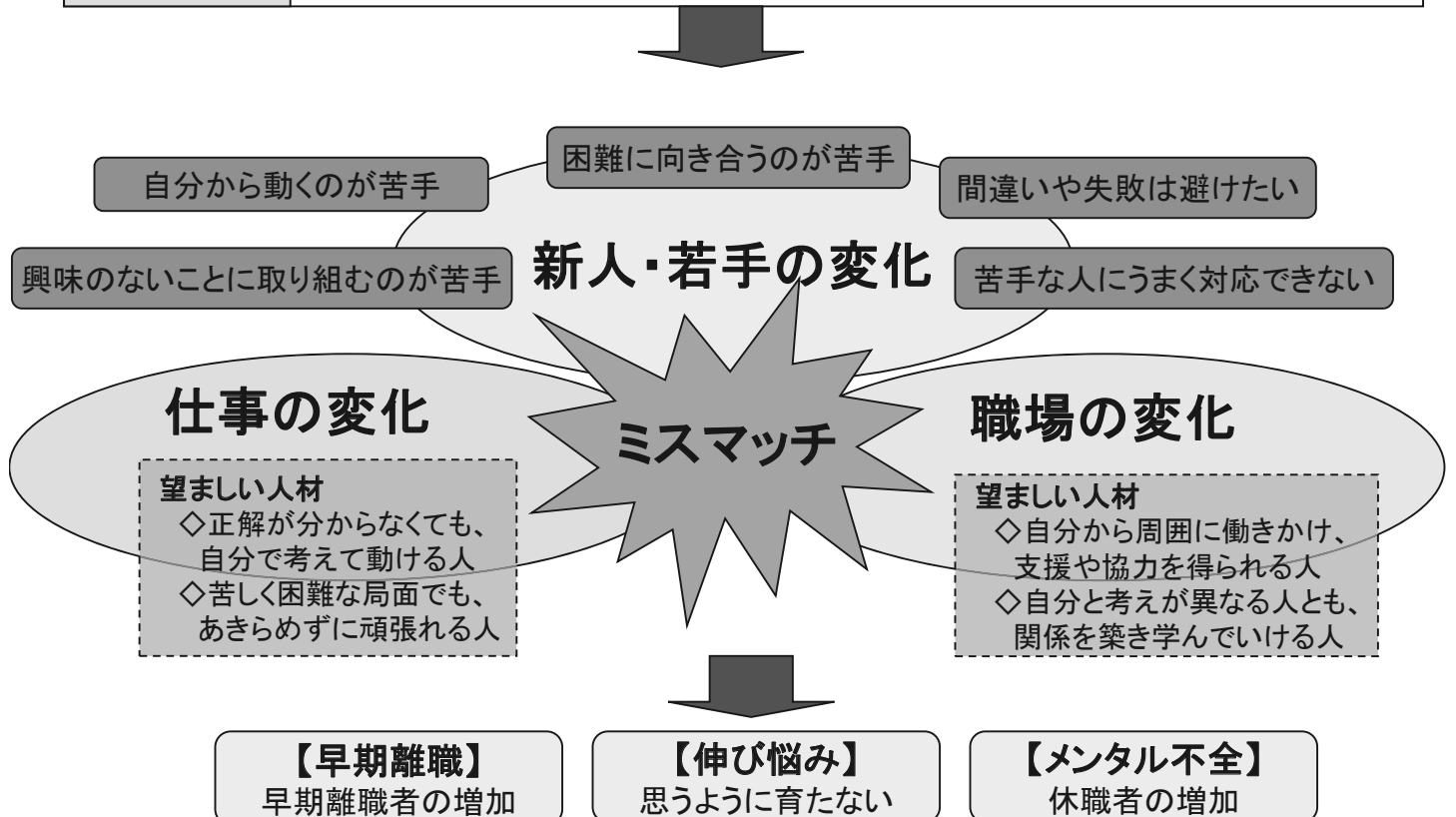
【OJT(オン・ザ・ジョブ・トレーニング)とは】

- 日常の仕事の中で必要な知識・スキル・スタンスについて計画的・重点的に訓練・指導していくことを指します。
- OJTとは、指導を受ける側に、実際の仕事の出番(機会)を与えることを通して、その能力を開発していくことと言えます。
- 新人若手のOJTは、新人若手の育成はもちろん、育成する側のトレーニングでもあること、お互いの成長に関心を持ち高めあう組織をつくることも重要な目的であることを忘れてはなりません。

2. 新人・若手が育ちにくい要因

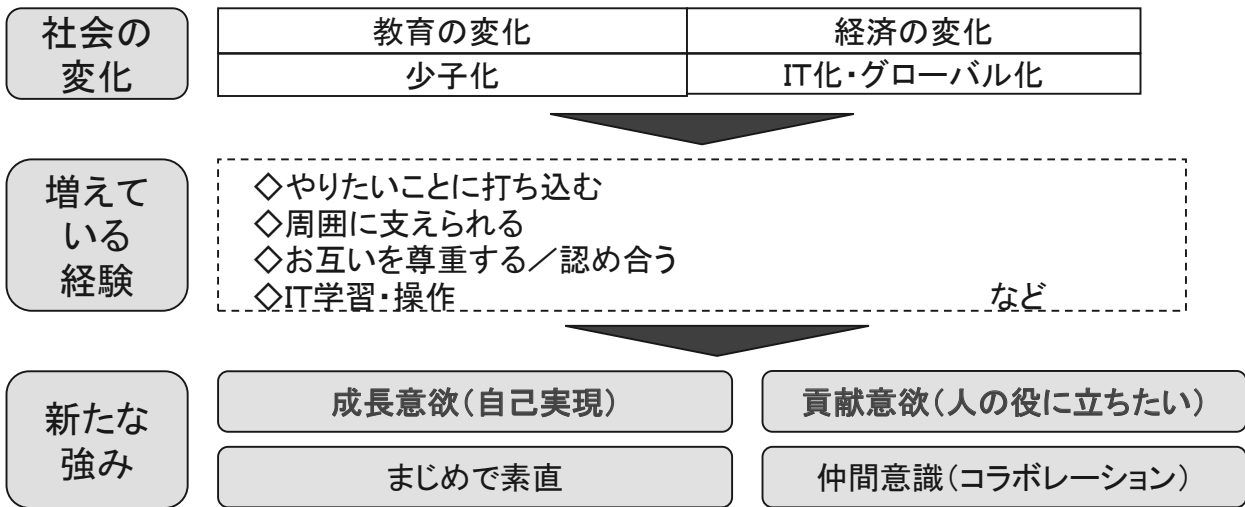
社会や教育環境の変化もあり、困難なことを自分で解決する経験が積めなくなっていることなどで、新人や若手が望まれていることを苦手としている状況があります。

新人・若手に不足している経験	◇失敗した経験(できない自分に直面／恥をかく) ◇叱られた経験／人との軋轢を乗り越えた経験 ◇自分から動かないと物事が進まない経験 ◇正解が分からない中で動きながら成長した経験	など
----------------	---	----



3. 新人・若手の強み

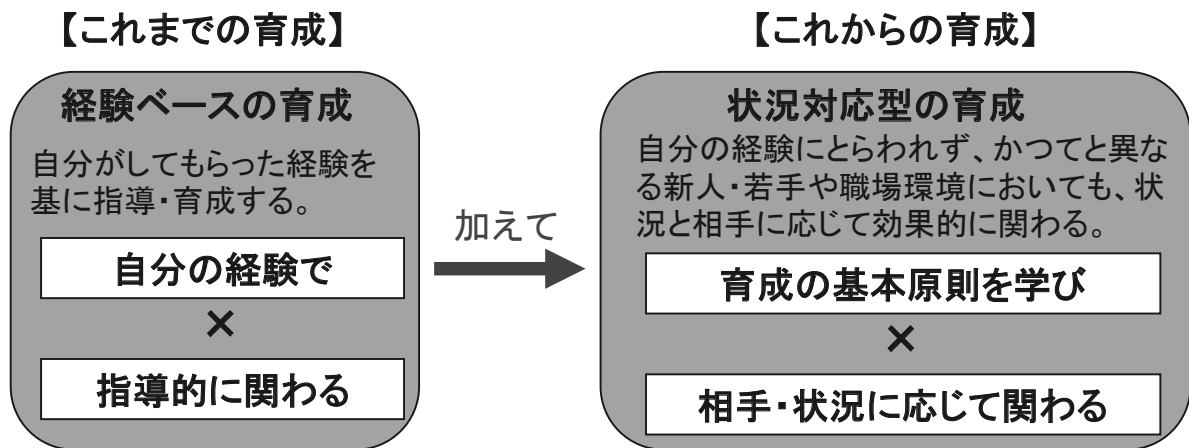
新人や若手の新たな強みとして、成長意欲・貢献意欲・真面目さ・素直さなどあるので、OJTによる人材育成で大きく成長していきます。



4. これからの育成のあり方

最近の新人や若手が苦手になっていることは、経験不足が主な原因なので、経験を積むことで身に付くものでもあります。

上司や育成者が新人や若手のことを理解して、相手に応じて適切に指導していくことが必要になります。



<育成の基本原則>

①新人や若手に関心を持ち、理解する。

- ・「自分達の頃は・・・」と言うのではなく、**時代が大きく変化しており、新人や若手が育ってきた環境も昔と変わっていることを理解する必要があります。**
- ・新人や若手は、自分のことを**理解してくれる人に本音を語り、挑戦してみよう**と思います。

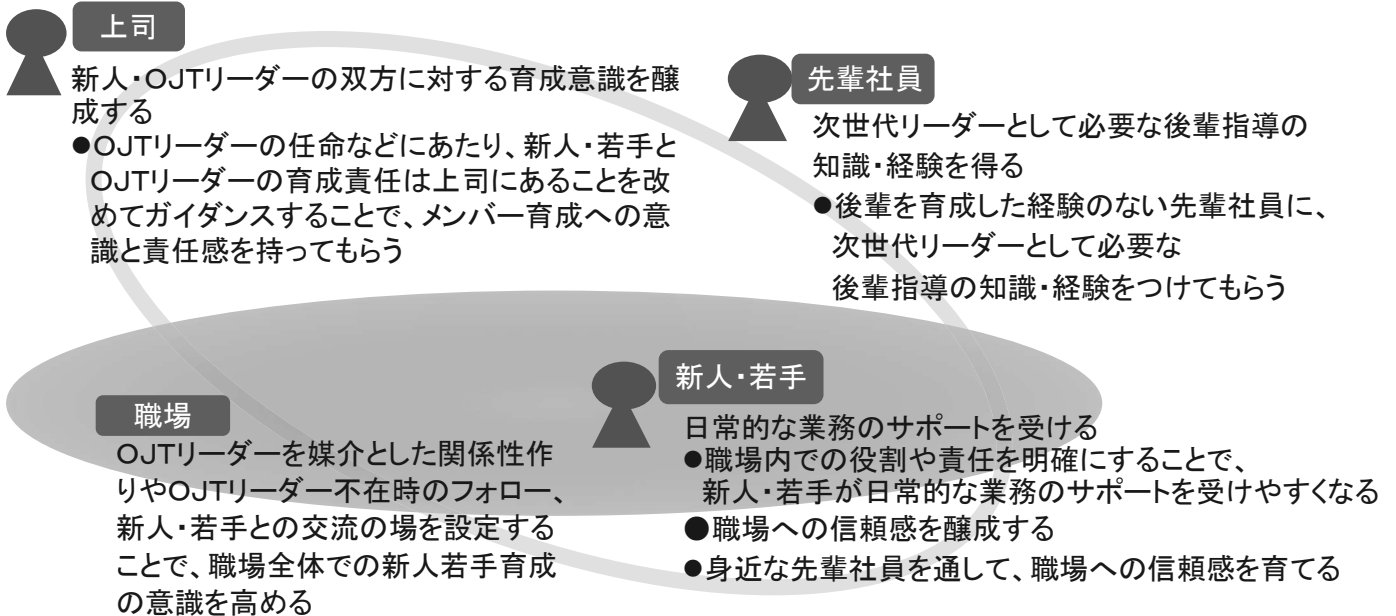
②成長を信じ、あきらめずに関わり続ける。

- ・今の新人は**初期投資型**の育成スタイルなので、初めにしっかり関われば、自立して大きく育ちます。
- ・新人の**可能性を信じぬく**ことで、必ず未知は拓けます。
- ・これから経験を積んで、**経験不足を補って自信を持たせる**ことで、まじめさ・素直さ・成長欲求の高さという強みが発揮されて、大きく成長していきます。

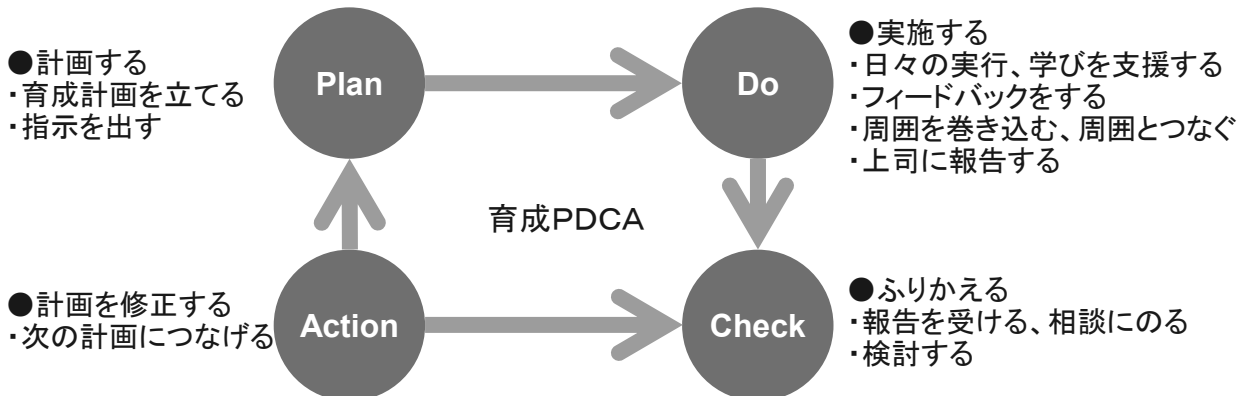
5. 新人育成OJTの全体像

【OJTによる職場育成力の強化】

OJTリーダーを核に職場全体を巻き込むことで、職場の育成力が高まっていきます。



【OJTによる新人・若手育成のPDCAサイクルの実践ポイント】



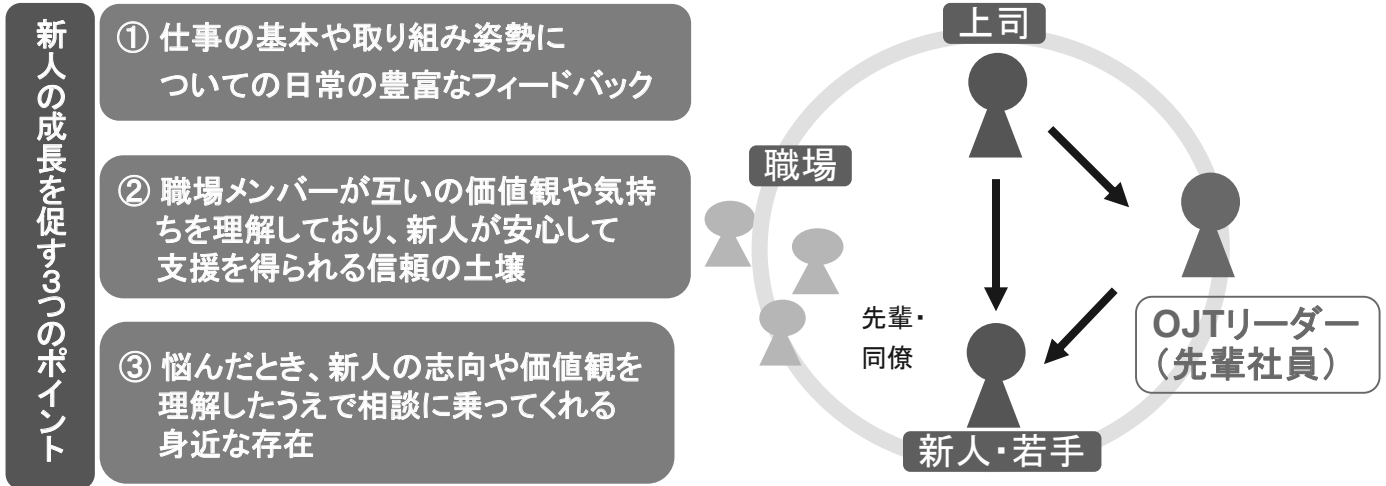
【OJTによるPDCAサイクルの周期】

PDCAの周期	PDCAをまわす指針	ポイント
1日	最初のうちは、毎日取り組むテーマを決めて、仕事を教えていくため、毎日振り返りをします。その日の気づきや学びはその日のうちに振り返り、きちんと定着させていくことが有効です。	計画的に仕事をする、時間管理を身につけるなど、毎日の仕事の基本を身につけさせます。
数日 ～1、2週間 ～1ヶ月	新人若手が取り組む一つひとつの仕事の単位です。あらかじめ途中で振り返りポイントを設定しておいたり、定例のミーティングを決めておくことが有効です。	一つひとつの仕事をきちんとやりきらせ、振り返ることが育成の基本です。
1ヶ月 3ヶ月 半年	1年間の育成目標を具体的な計画に落とす際の目安であり、日々の忙しさにまみれないための節目です。最初に立てた育成計画に沿って振り返ることが大事です。	それまでの成長を確認し、自信をつけさせていきます。
1年	新人若手育成OJTの期間そのものです。長い目でみた育成目標をおき、新人若手の成長を待つという気持ちで見守りましょう。	さらに長い目で(3年～)とらえてみることも大切です。

6. OJTリーダーに期待される役割

【新人・若手の成長を促すOJTリーダー】

新人・若手が成長するために職場でのOJTを機能させることは重要であり、そのとき、新人・若手の指導育成を機会とし、先輩社員がステップアップすることが有効です。



【OJTリーダーの役割と期待】

OJTリーダーの役割	身近な仕事人としての姿を見せてくれる人、仕事の意味を自分の言葉で語ってくれる人
	仕事面 仕事の基本や成果を上げるために必要な仕事の基礎を教える
	対人面 職場メンバーや関係部署との協働の仕方を教える
	姿勢・態度面 仕事に向かう基本姿勢を教える
OJTリーダーへの期待	上司からの期待 新人・若手の目指す姿であり、手本を示しながら教えて欲しい 新人・若手と上司／新人・若手と職場のつなぎ役になって欲しい 周囲を巻き込んだ仕事の進め方を教えて欲しい 自社の魅力や自分なりの仕事の意義を語りながら接して欲しい
	新人からの期待 身近な目標とすべき先輩である 困ったとき・分からないときに相談に乗ってくれる 自分の体験を踏まえて仕事を教えてくれる 仕事の魅力(面白さ)を伝えてくれる
本人の状態	中堅社員として一人前である - 自分の仕事に責任を持つことができる - 周囲の期待に応えようとし、連携しながら仕事を進めることができる - 仕事に優先順位をつけて取り組むことができる

■この手引は、(株)リクルートマネジメントソリューションズの前案を基に、長崎県が作成しました。

作成所属:長崎県産業労働部産業政策課産業人材育成班(Tel 095-895-2731)

平成29年度

番号	開催場所 (市町)	主な 対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象 となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外 の受講	受講料	受講料 (会員以外)	ウェブ 掲載
1	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	新入社員研修	挨拶、身だしなみ、言葉遣いほか、時間管理・コミュニ ケーション能力、仕事の進め方、クレーン対応、来客対 応、電話対応など。	新入社員	長崎商工会議所	H29.4.4~5	可	15,400円	25,700円	
2	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	販売スタッフ講習会	社会人の基礎である心構えや接客・電話対応等の基礎 研修。		長崎商工会議所	H29.4.20	可	無料	無料	
3	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	人事労務管理担当者研修	採用に関する基礎知識、退社時の手続き、解雇の留意 点、入社時の提出書類と社保手続き、退社時の社保手続 き。		長崎商工会議所	H28.4.26	可	8,200円	15,400円	
4	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	初級 経理実務研修	取引の発生から決算まで、簿記の流れ、賞借対照表・損 益計算書の説明、仕訳のポイント。		長崎商工会議所	H28.5.18	可	8,200円	15,400円	
5	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	人材獲得・養成研修	人材確保の方法論を学び、また採用後の育成強化により 定着率を上げることが目的として、分かりやすく具体的に 解説。		長崎商工会議所	H29.6.15	可	8,200円	15,400円	
6	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	情報セキュリティ対策研修 「運用編」	企業内に潜む情報セキュリティリスクに対して、情報シス テムを運用するにあたりどういった対策が必要かを實際 の運用事例をもとに学ぶ。		長崎商工会議所	H29.7.13	可	8,200円	15,400円	
7	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	ファシリテーションスキル養成研 修	ファシリテーターの基本知識や限られた時間内に多様な 意見を引き出し、活発な議論を通して合意形成を促すス キルの習得を模擬会議などを加えて体得する。		長崎商工会議所	H29.8.3	可	8,200円	15,400円	
8	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	タイムマネジメント研修	時間管理として効率・効果・スピードを追求するだけでな く、目標達成を実現するアプローチを通して、「効率」より も「効果」に焦点を当てた時間管理を習得し、生産性の向 上につなげる。		長崎商工会議所	H29.9.13	可	8,200円	15,400円	
9	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	プレゼンテーションスキル向上研 修	共感が得られる構成の作り方、自分の魅力を活かした話 し方、相手に響きを伝える手法など成果の出るプレゼン テーションの具体的な方法をグループワーク、演習を通じ て学ぶ。		長崎商工会議所	H29.10.17	可	8,200円	15,400円	
10	長崎市	産業全般	長崎商工会 議所	管理職育成研修	日常的具体的な部下指導の演習やコミュニケーション手 法、目標を行動に落とし込むアクションプランの作成を通 じ、実践的なチームマネジメントを学ぶ。	管理職	長崎商工会議所	H29.11.8	可	8,200円	15,400円	
11	長崎市	産業全般	長崎県経営 者協会	新入社員基礎講座	「社会人としてのビジネススマナー」等	新入社員	長崎県労働福祉社 会館	H29.4.5	可	2,000円	5,000円	
12	長崎市	産業全般	長崎県経営 者協会	新入社員フォロー研修	コミュニケーション能力の習得	新入社員	長崎商工会館	H29.10.19	可	4,000円	8,000円	○
13	長崎市	産業全般	長崎県経営 者協会	安全管理者選任時研修	新たに安全管理者へ選任予定者等へのセミナー	管理監督者	長崎商工会館	H29.8.25	可	11,880円	11,880円	○
14	長崎市	産業全般	長崎県経営 者協会	経営問題研究会	最新労働判例、労働法対策等について解説	経営者、管理 者等	新興タモリアル ホール	年6回開催(奇数 月)	不可	経営問題研 究会会員 2,000円 左記以外 5,000円	—	
15	長崎市	産業全般	長崎県経営 者協会	賞金講座	人事賞金制度に関する講座	人事労務担当 者	新興タモリアル ホール	H30.2.15	可	1講座5,000 円2講座 8,000円	1講座8,000 円2講座 14,000円	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

◆この一覧は平成29年度のもですが、平成30年度以降も毎年作成し、長崎県のホームページなどで今後も公開していく予定です。
◆それぞれの講座の現在の開催状況(予定)などは、それぞれの実施主体にお問い合わせください。

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
16	長崎市	産業全般	長崎県中小企業家同友会	2017年度合同入社式	基調講演「社会人とは」 研修「ワクワクする人生のつくり方」	新入社員	ホテルの会議室	H29.4.3	不可	5,000円	—	○
17	長崎市	産業全般	長崎県中小企業家同友会	新入社員フォローアップ研修	第1回～第3回「メンタルファネス」をベースにした研修	新入社員	ホテルの会議室等	H29.7.11、H30.3	不可	3,000円	—	○
18	長崎市	産業全般	長崎総合科学大学	(社人開放授業) 知的財産権特論	公共機関や民間企業等で仕事を進める際に必須の、知的財産権に関する全般的かつ基礎的知識(金曜日開催、計15回)		長崎総合科学大学	H29.4.7～7.28	—	無料	—	○
19	長崎市	産業全般	長崎外国語大学	語学セミナー「通訳」	ビジネスレベルの逐次・同時通訳訓練を通してグローバルコミュニケーションスキルを身につける。(英語上級者向け)		長崎外国語大学	H29.8.26、27	—	28,000円	—	
20	長崎市	産業全般	長崎県(運営)ながさき女性活躍推進会議	女性のためのミドルマネジメント講座	キャリアアップのための研修(チームビルディング、コーチング等)と働く女性同士の交流会を実施。	中間管理職又はその候補の女性	長崎市立図書館ほか	H29.6.30～8.10	—	無料	無料	○
21	長崎市	産業全般	長崎県	タイムマネジメント研修	仕事の段取り・改善・時間管理等の心構えや手法を学び、限られた資源の中で、仕事を効率的にできるようにする。		長崎県職員能力開発センター	①H29.6.26 ②H29.10.16	—			○
22	長崎市	産業全般	長崎県	プレゼンテーション研修	プレゼンテーションの手法(発表の仕方)を学び、分かりやすい発表ができるようにする。		長崎県職員能力開発センター	①H29.8.8 ②H29.10.16	—			○
23	長崎市	産業全般	長崎県	メンタルヘルスマネジメント研修	実践的なメンタルヘルスマネジメントとして自身のセルフケア、また職場におけるメンタルヘルス対策のポイントや上司・同僚としての関わり方、ラインケアの基礎を身につける。		長崎県職員能力開発センター	H29.10.20	—			○
24	長崎市	産業全般	長崎県	フアシリテーション研修	フアシリテーションの手法を学び、県民・関係部署等との合意形成が円滑にできるようにする。		長崎県職員能力開発センター	H29.11.1～2	—			○
25	長崎市	産業全般	長崎県	ワーク・ライフ・バランス企業内リーダー育成研修	企業の経営戦略として、ワーク・ライフ・バランス(WLB)を始めてほしい「誰もが働きやすい職場づくりを進めるためにはどうしたらよいか、具体的な取り組みについて、自社のアクションプランを作成し、自ら社内リーダー(キーパーソン)として推進する人材を養成	管理監督者	長崎県勤労福祉会館	H29.6.15、8.25、10.20、12.18	—	無料	—	○
26	長崎市	産業全般	長崎県(長崎大学に委託して開催)	ながさき経営人材育成塾トップ講座	中長期的な企業の経営戦略を策定するにあたり求められる国内外の社会情勢の認識力と構想力に加え、経営上の重要な決断を行うにあたり必要な判断力を養うための講座	経営者・次世代経営者	長崎大学等	H30.1.16～3.7	—	30,000円	—	○
27	長崎市	製造業 情報サービス業	長崎県(長崎大学に委託して開催)	ながさき経営人材育成塾IT(IoT)化推進に関する講座	製造業者がIT(IoT)化の視点を持って自社の生産管理等に関する問題把握能力を養い、情報サービス業者が問題発起を踏まえて他業種に企画・提案する能力を身に付けてもらうための講座	製造工程管理責任者、情報サービス業のプロジェクトリーダー	長崎大学等	H30.1.17～2.26	—	10,000円	—	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料(会員以外)	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
28	長崎市	産業全般	長崎県(長崎大学)に委託して開催)	ながさき経営人材育成塾スベンチャリスト講座～マネジメント人材育成講座～	企業の中管理職やその候補者が、自社のビジョンを理解したうえで、社内で積極的リーダーシップを取り、部下のマネジメントを行うことへのモチベーションを高めるとともに、具体的なマネジメント業務にかかる手法を身に付けてもらうための講座	中間管理職や候補者	長崎大学等	H30.1.10～2.27	—	10,000円	—	○
29	長崎市	産業全般	長崎県(長崎大学)に委託して開催)	ながさき経営人材育成塾スベンチャリスト講座～社内教育担当者向け講座～	企業の社員教育担当者が、自社のビジョンを理解したうえで、新入社員等や教育担当者の役割分担と実施すべき事項を踏まえた指導方法を身に付けてもらうとともに、企業の社員教育におけるOJTの重要性を理解してもらうための講座	社内教育担当者	長崎大学等	H30.1.19～3.2	—	無料	—	○
30	長崎市	製造業	長崎工業会	第11回現場力向上塾	生産性向上のための5S(整理、整頓、清掃、清掃、片付け)や、生産技術(IE)についての座学研修と生産現場での現場演習を行ない、理論と実践の両面から現場のリーダーに必要とされる改善能力を強化・養成し、企業の現場改善能力を高める。(全1回)	中核人材	長崎商工会議所ほか	H29.6～H30.2	不可	無料	—	
31	長崎市	製造業	(公財)長崎県産業振興財団	製造業後継者育成セミナー	中小製造業の後継経営者として求められる経営知識やスキル、考え方を修得するセミナーを開催。また、後継社長として同じ立場、境遇、悩みを抱える後継者同士の交流を深め、お互いに相談、研鑽できる、新たな経営者同士のネットワークの構築を図る。	中小製造業の後継者、若手経営者	長崎県産業振興財団	H29.7～12月(月1回 全6回)	可	賛助会員・出捐企業 60,000円 昨年度受講生 50,000円	100,000円	○
32	長崎市	製造業	長崎造船機械技術研修センター	長崎造船機械技術研修センター新人訓練	造船関連企業の新入社員に対して、安全教育、造船技術に関する講義、及び溶接など技能実習を実施	新入社員	長崎高等技術専門学校	H29.4.4～5.31	可	67,000円	77,000円	
33	長崎市	製造業	長崎造船機械技術研修センター	経験者研修	長崎運輸支局及び長崎総合科学大学の協力を得て、造船関係の法律の学習を行うとともに、先端設備に触れることを体験する。		長崎港南合同庁舎 長崎総合科学大学	H.29.2～H.30.1	不可	無料	—	
34	長崎市	製造業	長崎造船機械技術研修センター	研修支援事業	各企業が実施している研修(資格取得や技術向上のための研修)及び長崎ダイモンスタッフ棟が実施するOJT研修を受講する場合、研修費用の一部を支援する。		外部研修所又は企業の訓練実習場	H.29.4.1～H.30.3.31	不可	無料	—	
35	長崎市	製造業	長崎造船機械技術研修センター	安全体感及び感性研修	安全意識と危険回避能力の向上を図るとともに、安全感性の向上を図るために実施。		三菱重工業株長崎造船所構内「安全体感道場」及び「安全伝心館」	年4回(7月、9月、11月、1月)	不可	無料	—	
36	長崎市	製造業	長崎県造船協同組合	造船技術者講座	本組合に加入する会社及び関連設計会社の新入社員、若手社員(3～5年目)、中堅社員(10年以上)を対象に各段階に応じた研修を実施。	新入社員、若手社員、中堅社員	組合事務所等	7月、10月、2月	不可	無料	—	
37	長崎市	製造業	長崎県労働基準協会長崎支部	ガス溶接技能講習	ガス溶接・溶断等に必要な資格(学科)ガス溶接等の業務のために使用する可燃性ガス及び酸素に関する知識、ガス溶接等の業務のために使用する設備の構造及び取扱いの方法に関する知識(実技)ガス溶接等の業務のために使用する設備の取扱いに関する知識		長崎高等技術専門学校ほか	①H29.6.23～24 ②H29.9.8～9 ③H30.1.12～13	可	9,936円	9,936円	○
38	長崎市	製造業	長崎県労働基準協会長崎支部	アーク溶接特別教育	アーク溶接機を用いて行う金属の溶接、溶断等の業務に必要な教育 ◇アーク溶接等に関する知識、◇アーク溶接装置に関する基礎知識、◇アーク溶接等の作業の方法に関する知識、◇アーク溶接等の作業の方法に関する知識、◇関係法令		NBC別館	①H29.4.13～14 ②H29.8.3～4 ③H29.11.9～10	可	8,208円	10,368円	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所 (市町)	主な 対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象 となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外 の受講	受講料	受講料 (会員以外)	ウェブ 掲載
39	長崎市	製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	グラインダ(自由研削といし) 取替等業務特別教育	手持ちグラインダ等といった取替え又は試運転の業務に必要な教育 (学科)自由研削用研削器・自由研削用といし・取付け具等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令 (実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法		長崎県勤労福祉会 館	①H29.4.11 ②H29.7.7	可	8,208円	10,368円	○
40	長崎市	製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	機械研削といし取替等業務 特別教育	機械研削用といしの取替え又は取替え時の試運転の業務に携わる労働者に対する特別教育		長崎高等技術専門 校ほか	H29.9.29～30	可	10,800円	14,040円	○
41	長崎市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格 (学科)講習/クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。 (実技講習)クレーン等の運転のための合図、クレーン等の玉掛け。		長崎高等技術専門 校ほか	①H29.5.11～14 ②H29.8.24～27 ③H29.10.12～15 ④H29.12.7～10 ⑤H30.2.22～25	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○
42	長崎市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	クレーンの運転業務特別教 育	つり上げ荷重5トン未満のクレーンの運転業務に関する講習 (学科)関係法令、クレーンに関する知識、原動機及び電気に関する知識、クレーンの運転に必要な力学に関する知識 (実技)クレーンの運転、クレーンの運転のための合図		長崎高等技術専門 校ほか	H29.7.21～22	可	10,800円	14,040円	○
43	長崎市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	粉じん作業特別教育	特定粉じん作業に従事させる場合に必要教育 ◇粉じんの発散防止及び作業場の換気の方法、◇作業場の管理、◇呼吸用保護具の使用の方法、◇粉じんに係る疾病及び健康管理、◇関係法令		長崎県勤労福祉会 館	H29.6.20	可	7,128円	9,288円	○
44	長崎市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	職長教育・安全衛生責任者 教育	製造業の業種において職長や安全衛生責任者に対して義務付けられている教育 ◇監督者として“期待される人間像”、◇作業方法の決定等、◇設備・作業場所の保守管理方法、◇異常時・災害発生時の措置、◇安全衛生責任者の職務等、◇締括安全衛生管理の進め方、◇危険性又は有害性等の調査の方法及び結果に基づき講ずる措置並びに設備・作業等の具体的改善方法、◇安全衛生活動の活性化	チームリー ダー	NBC別館ほか	①H29.5.25～26 ②H29.6.15～16 ③H29.7.13～14 ④H29.9.13～14 ⑤H29.10.19～20 ⑥H29.12.14～15 ⑦H30.2.8～9	可	職長教育・安全衛生責任者両方受験の場合 12,960円	職長教育・安全衛生責任者両方受験の場合 15,120円	○
45	長崎市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	安全衛生推進者養成講習	労働者が常時10人以上50人未満の製造業等の業種の事業場に選任を義務付けられている講習 ◇安全管理、◇安全衛生教育、◇作業環境管理及び作業管理、◇健康の保持増進対策、◇安全衛生関係法令、◇リスクアセスメント等	管理監督者	NBC別館	①H29.7.27～28 ②H29.11.16～17	可	8,208円	10,368円	○
46	長崎市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	新入者等安全衛生教育	労働者の雇入等の際に義務付けられている教育 ◇仕事と安全衛生のつながり、◇作業に対する心得、◇正しい作業行動、◇危険物の取扱、◇有害物の取扱、◇健康に対する注意	新入社員	長崎県教育文化会 館	H29.4.10	可	6,048円	8,208円	○
47	長崎市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会長 崎支部	KYT(危険予知訓練)研修会1 日コース	職場や作業の状況のなかにひそむ危険要因とそれが引き起こす現象を、職場や作業の状況を描いたイラストシートを使って、また、現場で実際に作業をさせたり、作業してみせたりしながら、小集団で話し合い、考え合い、分り合ってから、危険のポイントや重点実施項目を指差唱和・指差呼称で確認して、行動する前に解決する訓練		長崎県勤労福祉会 館	H30.1.22	可	14,256円	16,416円	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
48	長崎市	観光関連産業	長崎国際観光コンベンション協会・長崎商工会議所	接客サービス講習会	観光客の受け入れサービス充実を図るため、観光関連業種の従業員や販売員の接客技術向上を目指す。		未定	未定	不可	無料	—	○
49	長崎市	観光関連産業	長崎国際観光コンベンション協会	長崎市版DMOの形成に向けて	DMO推進、理解を深めるための手法等について		長崎商工会議所ホール	H29.12.15	可	無料	無料	○
50	長崎市	観光関連産業	学校法人長崎学院	旅程管理研修「基礎研修」	旅行業界の商品企画や旅行業法令・約款などについて基礎的なことから現場で必要な知識等を学びます。(下記「指定研修」の受講資格を満たすための研修です。旅行業従事者等で基礎的知識を既に有していると認められる方は受講不要です。)		長崎外国語大学	①H29.4.29～5.14 ②H29.8.5～7 ③H29.12.2～10	—	23,634円	—	○
51	長崎市	観光関連産業	学校法人長崎学院	旅程管理研修「指定研修」	添乗員(ツアーコンダクター)として必要な「旅程管理主任者」資格を取得するための研修です。		長崎外国語大学	①H29.5.20～28 ②H29.8.9～12 ③H29.12.16～24	—	国内コース 28,350円 総合コース 41,094円	—	○
52	長崎市	観光関連産業	長崎地域雇用創造協議会	長崎ものづくり塾2017	世界遺産や夜景の観光資源の活用手法を学び、「好まれる土産品(飲食物以外)」を効果的に開発し、経営の活性化を促すセミナー		長崎商工会議所ホール	H29.7.21～8.4	—	無料	—	○
53	長崎市	観光関連産業	長崎地域雇用創造協議会	強い企業の販売戦略	新たな販路の確保のためには、地域外に対する情報発信や情報収集が必要となることから、ICT技術の活用、商品流通やマーケティングの手法等を紹介するセミナー		長崎商工会議所	H29.8.29～9.12	—	無料	—	○
54	長崎市	観光関連産業	長崎地域雇用創造協議会	宿泊コアアップセミナー	世界遺産や夜景の観光資源を活かした、宿泊型観光を伸ばすため、専門家等を講師に招き、観光や夜景素材の効果的な活用方法を、経営者の意識改革を促すセミナー		長崎建設総合会館	H29.9.6～21	—	無料	—	○
55	長崎市	観光関連産業	長崎地域雇用創造協議会	ユニバーサル観光セミナー	旅館・ホテル業をはじめとする観光関連産業の事業者を対象として、観光業界に精通する専門家等を講師に招き、長崎の強みである世界遺産や夜景を活かしたインバウンドやおもてなし方向のためのセミナー		長崎県勤労福祉会館	10月ごろ	—	無料	—	○
56	長崎市	観光関連産業	長崎地域雇用創造協議会	これから生き残る商店の集客戦略	クルーズ客船をはじめ世界遺産登録や夜景観光に伴う外国人観光客の増加が見込まれるなか、クルーズ客船などの外国人観光客に対応できる商店街づくりや商店街活性化のための中核的人材を育成するほか、商店街の経営者が戦略的ビジョンの下、域外需要や観光客需要などの新規需要の獲得を図るためのセミナー		長崎北公民館	H29.11.20～12.4	—	無料	—	○
57	長崎市	観光関連産業	長崎地域雇用創造協議会	選ばれ続ける Made in NAGASAKI	世界遺産や夜景の観光資源の活用手法を学び、「好まれる土産品(飲食物以外)」を効果的に開発し、経営の活性化を促すセミナー		長崎商工会議所ビル	H29.12.7～12.15	—	無料	—	○
58	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	新入社員研修	エンジニアとしての基礎知識、実践的な技術力の修得、ヒューマンスキルの向上のための研修(2ヶ月間のOff-JT研修の後に、企業内で4ヶ月間のOJT研修を実施)	新入社員	長崎県情報産業協会	H29.4.5～6.2	不可	734,400円	—	○
59	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	PMBOOKに基づいたプロジェクトマネジメントの実践	プロジェクトマネジメントのあるべき姿を講義で学習し、事例演習によるプロジェクト疑似体験で業務活動に実践的に活用できるスキルを体得する。	中堅社員	出島交流会館	H29.5.17～19	可	90,504円	90,504円	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
60	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	仕事の段取り力養成講座～プロジェクト型業務の遂行能力を身につけるために～	プロジェクトマネジメントの国際標準知識体系PMBOKをベースに、プロジェクト型業務での段取りの流れと考慮すべき点をケーススタディを通して習得。	中堅管理者	出島交流会館	H29.5.31～6.2	可	90,504円	90,504円	○
61	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	データベース設計ワークショップ～概念設計、論理設計、物理設計～	データベース設計に必要な知識・手法を、講義と演習によって学習。	若手・中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.6.14～16	可	90,504円	90,504円	○
62	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	ネットワークとセキュリティの基礎	情報セキュリティ対策で基本となるファイアウォール、暗号技術、認証技術、ウイルス対策、情報セキュリティマネジメントシステムの基本的知識や留意点の学習。	若手・中堅社員	出島交流会館	H29.6.28～30	可	90,504円	90,504円	○
63	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	SEのための書く技術、考える技術～より良い機能定義書や作業手順書の書き方～	「相手に伝えたいこと考え、論理的に構造化し、要約してから文書化する」スキルを、講義と演習を通して習得。	若手・中堅社員	出島交流会館	H29.7.5～7	可	90,504円	90,504円	○
64	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	パフォーマンスを上げるSQLチューニング	データベースの運用でお困りのデータベースエンジニアのために、SQLパフォーマンス向上の手法学習。	若手・中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.7.12～14	可	90,504円	90,504円	○
65	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	業務分析設計概説～システム開発における要件定義のまとめ方～	情報システム開発における要件定義のうち、業務要件定義を中心に、必要な技法、作業手順や主な成果物を講義と演習で学習。	中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.9.19～21	可	90,504円	90,504円	○
66	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	信頼されるSEに求められる問題解決スキル	プロジェクトマネジメントの手法などをベースに、問題の定義・分類、問題解決プロセスといった項目を学習。	中堅社員	出島交流会館	H29.7.26～28	可	90,504円	90,504円	○
67	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	無線LANの運用管理～仕組みからセキュリティ対策、トラブルシューティングまで～	無線LANの仕組みやパケットの構成、キャプチャ方法、パケットの解析、セキュリティ対策、トラブルシューティングについて学習。	中堅管理者	長崎県情報産業協会	H29.8.2～4	可	90,504円	90,504円	○
68	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	C#によるオブジェクト指向プログラミング(基礎編)	基本文法(変数、配列、制御文、プロシージャ)とオブジェクト指向の概念、基本文法とシステム開発にとって必須であるデータベースアクセスの方法を学習。	中堅社員	出島交流会館	H29.8.8～10	可	90,504円	90,504円	○
69	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	ITプロジェクトにおける次期若手リーダー育成～指導者の条件～	リーダーシップの定義、メンバーへの働き掛け方(叱り方、褒め方)を講義と演習を通して習得。	若手社員	出島交流会館	H29.8.23～25	可	90,504円	90,504円	○
70	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	実務で活用するUNIX/Linuxの必須技術	UNIXおよびLinuxシステムの概要、基本的な使用方法について講義・演習を通して習得。	若手・中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.8.30～9.1	可	90,504円	90,504円	○
71	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	システム開発・設計の基礎～開発方法論、各種設計作業の定石～	システム開発の全体像(各工程)、開発方法論、各工程における作業内容や成果物に関して知識を習得。	若手・中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.9.6～8	可	90,504円	90,504円	○
72	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	対人能力強化のためのビジネスコミュニケーション	現場におけるコミュニケーションの本質を理解し、お客様への対応能力の強化を目標とし学習。	若手・中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.9.13～15	可	90,504円	90,504円	○
73	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	お客様へのソリューション提案のための統計数学～ソリューションの差別化戦略～	統計解析の基本的な各種法について、その用途、計算方法、適用方法を通して解説し、種々の実データを用いた分析演習を学習。	プロジェクト管理者	長崎県情報産業協会	H29.9.20～22	可	90,504円	90,504円	○
74	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	サイバー攻撃におけるインシデント対応～疑似環境を用いた解析～	サイバー攻撃を受けた場合のインシデント対応方法、標的型メール攻撃手法を学び疑似的な攻撃を行い、攻撃を受けた環境で、侵入経路や被害を究明する手順を学習。	中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.10.4～6	可	90,504円	90,504円	○

【1】産育人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
75	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	Linuxサーバの導入と管理	導入前のシステム構成の設計から、Linuxサーバへの導入、初期セットアップ、ユーザ管理やログ管理、バックアップなどLinuxを運用管理する基本となるスキルを習得。	中堅管理者	長崎県情報産業協会	H29.10.11～13	可	90,504円	90,504円	○
76	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	オブジェクト指向の本質に基づいたアプリケーション設計～品質、コスト、改修を意識した設計～	オブジェクト指向の本質を理解して頂き、コードを記述する前の設計に焦点を当て、正しいオブジェクト指向設計とは何かを習得。	中堅社員	出島交流会館	H29.10.18～20	可	90,504円	90,504円	○
77	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	ネットワークトラブルの原因分析技術～パケットキャプチャリングとトラフィック解析～	TCP/IPプロトコルのヘッダフォーマットについて学習し、Wireshark(キャプチャツール)を利用したパケットキャプチャリング技術を習得。	管理者・マネージャ	長崎県情報産業協会	H29.10.25～27	可	90,504円	90,504円	○
78	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	PHPによるWebアプリケーション開発	PHP 7 の基本構文からクライアント・サーバ間のデータの受け渡し、データベース連携、オブジェクト指向プログラミング、セキュリティ対策まで一連のスキルを学習。	若手・中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.11.15～17	可	90,504円	90,504円	○
79	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	Windows Server 2012 システム管理(Active Directoryの管理を含む)	Windows Server 2012のシステム管理の基本(基本設定、各追加機能の環境設定、Active Directoryの導入、管理など)講義と演習によって学習。	運用管理者	長崎県情報産業協会	H29.11.29～12.1	可	90,504円	90,504円	○
80	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	ネットワーク管理者のためのネットワークセキュリティ	脅威となる、不正アクセス攻撃、情報漏えい、コンピュータウイルス被害など、その技術的な手法や動作などを理解し対策する方法について学習。	中堅ネットワーク管理者	長崎県情報産業協会	H29.12.6～8	可	90,504円	90,504円	○
81	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	フレームワークASP.NET MVCで開発するWebアプリケーション(O#編)	フレームワークASP.NET MVCについて、またMVCはテストや標準技術をより使いやすくなっており、その利用方法を実際にサイトを作成しながら学習。	中堅社員	長崎県情報産業協会	H29.12.13～15	可	90,504円	90,504円	○
82	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	IoTの事例から学ぶIoTプロジェクト企画	IoT事例の紹介をベースに、どのようにビジネスプランが立案されていくのか、自らが企画立案者として企画するスキルを習得。	プロジェクトリーダー	長崎県情報産業協会	H29.12.20～22	可	90,504円	90,504円	○
83	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	プログラムの開発におけるレビュー・テスト技術の定石	プログラムの構造設計・開発工程において、プログラムの品質を確保するためのレビューとテスト技術について、基本的な技術を学習。	若手・中堅社員	長崎県情報産業協会	H30.1.17～19	可	90,504円	90,504円	○
84	長崎市	情報サービス業	(一社)長崎県情報産業協会	ソフトウェア開発のためのモデリングとUI設計	分析/設計におけるモデリングとUI(ユーザーインタフェース)に主眼に置き、対象業務とそのシステム化方式を如何にするかの実践ポイントを習得。	中堅社員	長崎県情報産業協会	H30.1.31～2.1	可	90,504円	90,504円	○
85	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	社会人基礎力養成講座2017	Aコース「社会人基礎力研修」 Bコース「コミュニケーション研修」 Cコース「ビジネスマナー基礎力研修」	新入社員	佐世保商工会議所	H29.4.5、6、7、10、11	可	各コース4000円	各コース8000円	○
86	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	海外展開支援セミナー&相談会	備炭化の入江社長による講演会。併せて、「新輸出大国コンソーシアム」による海外展開支援制度についても解説。	経営者	佐世保商工会議所	H29.4.7	不可	無料	—	○
87	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	ビジネスマナー研修	新入社員・若手社員が備えておくべき基本的なビジネスマナーを半日で習得。	新入社員 若手社員	佐世保商工会議所	H29.4.25	可	1,000円	2,000円	○
88	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	若手社員ステップアップ研修～150%の成長を自分に促す考え方や習慣～	次世代を担う若手社員が、自らさらなる成長を促すために、今のタイミングで学ばなければならないこと、考え方や習慣について学ぶ。	若手社員	佐世保商工会議所	H29.5.16	可	3,000円	6,000円	○
89	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	商売心理学的な心理学的テクニック	業種を問わず即実践でき、売上アップや成約につながる心理学的テクニックを、『とくダネ』や雑誌「プレジデント」で商売心理学の達人として紹介された講師が伝授。		佐世保商工会議所	H29.5.17	可	3,000円	6,000円	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象産業	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
90	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	貿易実務講座～基礎応用編～	これから貿易を始めたい方、改めて貿易の基礎を確認したい方のための実務講座応用編。		佐世保商工会議所	H29.5.18、H29.5.19	可	無料	2,000円	○
91	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	優秀な人材より最適な人材を掘え！最適な人材募集戦略の立て方	自社にとって最適な人材を獲得するにはどうしたらいいか、求職者に興味を持ってもらえる企業PRの仕方を学ぶ。	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H29.5.23	不可	1,000円	—	○
92	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	そのメールで大丈夫？ビジネスメール基礎研修	相手に失礼にならない、ビジネスで通用するメールの書き方・送り方を学ぶ。	新入社員 若手社員	佐世保商工会議所	H29.5.25	可	3,000円	6,000円	○
93	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	電話対応スキルアップセミナー	電話対応の基本と応用を実習形式で学ぶ、新入社員・若手社員向けのスキルアップ講座。	新入社員 若手社員	佐世保商工会議所	H29.5.26	可	1,000円	2,000円	○
94	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	仕事がつきつき見えてサクサク進む！総務・人事の実務に必要な基礎知識	総務・人事の果たすべき役割と期待される働き方を理解して、実務に欠かせない基礎力を強化する。	新入社員 若手社員	佐世保商工会議所	H29.6.6	可	5,000円	10,000円	○
95	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	【指導力向上研修】部下との信頼関係を築く聴き方&ほめ方	管理職・リーダーに求められる重要なスキルの一つ「部下育成力」。部下育成の基本姿勢「聴く」「ほめる」を学ぶ。	若手社員 中堅社員	佐世保商工会議所	H29.6.7	可	3,000円	6,000円	○
96	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	シート作成と自社商品演習で学ぶ、「できる」提案営業スタイル	ターゲット顧客に自社商品の価値を伝える、提案営業スキルの習得を目指し、演習などを交えながら実践的に学ぶ。	新入社員 若手社員	佐世保市中央公民館	H29.6.14	可	5,000円	10,000円	○
97	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	企業を伸ばす管理職の「意識と行動」	的確な判断や決断力を発揮することができ、部下に信頼されるリーダーとなるための「意識と行動力」を身につける。	管理職	佐世保商工会議所	H29.6.15	可	3,000円	6,000円	○
98	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	ここを押さえればスラスラ書ける！ビジネス文書伝わる書き方	読み手に「伝わる」文章を書くために必要な考え方とテクニックを学ぶ。	若手社員	佐世保商工会議所	H29.6.22	可	3,000円	6,000円	○
99	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	Excel初級～Excel関数を学ぼう～	実際に売上書の作成を行いながら、業務に役立つExcel関数の基本を学ぶ。		佐世保商工会議所	H29.6.29	可	3,000円	6,000円	○
100	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	ビジネスパーソンのための仕事で使える“雑談術”	雑談を通じてお客様に興味を持っていただき、売上に繋げるセールス技術の習得を目指す。	若手社員	佐世保商工会議所	H29.7.4	可	3,000円	6,000円	○
101	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	業績アップは社員の意識改革から！部下のやる気を育てる方法	どのような条件が揃えば人はやる気になるのか、「部下のやる気刺激術」について解説する。	中堅社員 管理職	佐世保商工会議所	H29.7.5	可	3,000円	6,000円	○
102	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	決算書の正しい見方・読み方・活かし方～決算書の基本と経営数字のカンパコ～	決算書の見方や基本的な財務・会計実務について、数字が苦手な人にもわかりやすく解説。		佐世保商工会議所	H29.7.6	可	1,000円	2,000円	○
103	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	Instagramで新規客を獲得してLINE@でリピートさせる方法	InstagramとLINE@を連動させ、スマートフォンひとつで300円販促術を事例とともに学ぶ。		佐世保商工会議所	H29.7.10	可	1,000円	2,000円	○
104	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	女性リーダー養成講座	女性活躍を後押しするため、自分らしくリーダーシップを発揮するための心構えや、必要な知識の習得を図る。	若手社員 中堅社員 (女性限定)	佐世保商工会議所	H29.7.12	可	5,000円	10,000円	○
105	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	魅せる資料を作成する！仕事で使えるWord上級テクニック	普段からWordを使用する方を対象に、もっと簡単に魅せる資料を作成するためのWord上級テクニックを学ぶ。		佐世保商工会議所	H29.7.19	可	3,000円	6,000円	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
106	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	究極の社員活性化術！～元・日産のV字回復伝道師がポジティブ心理学で活路を見出す～	日産自動車でゴーン改革の伝道師として全国2000件の現場改善に成功した講師より、「脱・指示待ち」を図り、社員の本体性向上に磨きをかけるノウハウを伝授する。	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H29.7.19	可	3,000円	6,000円	○
107	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	人前で緊張せずにしっかり伝える話し方10か条	人前で話す機会が多い経営者や管理職を対象に、明日からすぐに使える、緊張せずしっかり伝える話し方10のコツを伝授する。(夜間2日間コース)	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H29.8.23、H29.9.6	可	3,000円	6,000円	○
108	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	人材の確保と定着のための働き方改革	「働き方改革」の取り組みに関しての自社の現状を明らかにし、具体的な取り組みのヒントを伝える。	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H29.8.24	可	無料	無料	○
109	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	スピード上達！筆ペンで学ぶ実用書道教室	住所・氏名や「御礼」「御香典」などよく使う筆文字を中心に練習する。(夜間4日間コース)	○	佐世保商工会議所	H29.9.5～H29.9.26	可	5,000円	10,000円	○
110	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	新入社員・若手社員のためのビジネスマナー総点検講座	電話応対や来客対応など基本のマナーを総点検し、さらに1ステップ上のマナー習得を目指す。	新入社員 若手社員	佐世保商工会議所	H29.9.8	可	3,000円	6,000円	○
111	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	【指導力向上研修】気づきを起こし、行動のきっかけを与える質問力	管理職・リーダーに求められる重要なスキルの一つ「部下育成力」。相手に気づきを与える「質問」の仕方、ワークを通して学ぶ。	若手社員 中堅社員	佐世保商工会議所	H29.9.13	可	3,000円	6,000円	○
112	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	小さな会社がYouTube動画で集客する方法	小さな会社がYouTubeを活用し、極小コストをかけずに「安定的に見込み客を集客する仕組み」の作り方を学ぶ。	○	佐世保商工会議所	H29.9.14	可	1,000円	2,000円	○
113	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	顧客満足を引き出す！苦情クレーム上手な対応	クレームによるリスクを小さくするためのエスカレートさせない適切な対応、対人心理を活かした会話のテクニック等を伝授。	○	佐世保商工会議所	H29.9.19	可	1,000円	2,000円	○
114	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	「トヨタ流カイゼン」でまだまだ会社は強くなる～どんな業種にもあてはまる”仕事の秘訣”～	トヨタの現場ではどのような考え方で仕事が進められているのか、自社ではどうカイゼンを進めたらよいか、ポイントをもとにNo.1メカニックが経験からお伝えする。	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H29.9.20	可	3,000円	6,000円	○
115	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	ハロウィン・クリスマス商戦に売上アップ！実用ラッピング講座	ハロウィンやクリスマス、新春に使えるラッピング、オーナメントの作り方を実際に包みながら学ぶ。	○	佐世保商工会議所	H29.9.27	可	5,000円	10,000円	○
116	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	新入社員ステップアップ研修～仕事力向上編～	入社時に学んだことの再確認を行うとともに、生産性と効率を上げる仕事の進め方を学ぶ。	新入社員 若手社員	佐世保商工会議所	H29.10.6	可	5,000円	10,000円	○
117	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	営業が苦手なお客様が癒える驚きの経営手法～契約の90%以上がリピートと紹介客！その秘密に迫る～	野球を経営に取り入れ、社員の自主性に任せユニークな経営手法を展開する㈱ジェイエイエフ 志村社長による講演会。	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H29.10.11	可	3,000円	6,000円	○
118	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	会議の上手な進め方～個の力を発揮させ、メンバー全員を「主役」にする～	効率的な会議への向上を目指し、全員の意見を引き出し、話の流れを整理し、問題解決・目標達成できるテーマを導くスキル「ファシリテーション能力」を習得する。	管理職	佐世保商工会議所	H29.10.17	可	3,000円	6,000円	○
119	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	毛筆とマーカーで学ぶ 手描きPOP講習会	筆文字の書き方、購買意欲を引き出すキャッチコピー、訴求効果抜群のPOPレイアウトを伝授する。	○	佐世保商工会議所	H29.10.19	可	3,000円	6,000円	○
120	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	動定合って、錢も足る！円滑な会社運営のための上手な資金繰り	月末に困らない、円滑な会社運営のための資金繰り対策を解説する。	経営者	佐世保商工会議所	H29.10.20	可	1,000円	2,000円	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
121	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	職場女性キャリアデザイン講座	モチベーションが上がるキャリアビジョンを描くために、女性性に対する組織の期待や変化を学ぶとともに自己理解を深める機会を提供する。	若手社員 中堅社員	佐世保商工会議所	H29.10.23	可	3,000円	6,000円	○
122	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	労務トラブル防止のための事前対応～採用から在職中、退職まで～	トラブル未然防止の観点から、従業員の採用時、在職中、退職時にそれぞれ企業が取るべき対応について解説。	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H29.10.25	不可	1,000円	—	○
123	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	従来のマネジメント・コミュニケーションとは違う！年上部下をもつ管理職	年上部下とストレスフリーな関係を構築するためのマネジメント術を学ぶ。	年上部下をもつ管理職	佐世保商工会議所	H29.11.7	可	3,000円	6,000円	○
124	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	集客・売上2倍UP！売れるコピーライティング	来店や購買行動を促す販促文「コピーライティング」の技術を磨き、来店客数や売上をアップさせるノウハウを身に付ける。		佐世保商工会議所	H29.11.9	可	1,000円	2,000円	○
125	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	経理業務のよくある疑問	疑問点・注意すべきことが多く存在する経理業務。よくある疑問点を解決し、経理の基礎からわかりやすく解説する。		佐世保商工会議所	H29.11.13	可	1,000円	2,000円	○
126	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	お客様が感動し、社員が躍動する組織づくり～30分待っても乗りたいタクシー会社が届ける「真心事業」は？～	長野市民から圧倒的な支持を得る驚異のタクシー会社、中央タクシー㈱の宇都宮会長の、理念を貫くお客様第一主義と、強い組織づくりについての講演いただく。	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H29.11.15	可	3,000円	6,000円	○
127	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	決算時に必要な集計表をExcelで作成する方法	A4用紙に体裁よく収まる収支報告書や、勤定科目ごとの集計ができる集計表の作り方を、Excelで実際に作成しながら学ぶ。		佐世保商工会議所	H29.11.16	可	3,000円	6,000円	○
128	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	究極の時間管理術～たった2時間での仕事の段取りをテキパキこなすワザ！～	誰でも簡単にできる時間管理術、三日坊主でも守れるルールづくり、気が付けば時間管理が継続できてしまう秘訣を伝授。	若手社員	佐世保商工会議所	H29.11.21	可	3,000円	6,000円	○
129	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	クレーム電話対応研修	電話でのクレーム処理の手順や、お客様からのクレームを満足に変えるための会話術を学び、応対技術の向上を図る。	新入社員 若手社員 中堅社員	佐世保商工会議所	H29.11.27	可	1,000円	2,000円	○
130	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	初心者でもできる！簡単ムービー作成	撮りためた写真などを使って、イベント・式典開催の記録DVD、商品のPR動画など、オリジナル動画を作成する方法を学ぶ。		佐世保商工会議所	H29.12.5	可	3,000円	6,000円	○
131	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	電話対応指導者研修	社内の電話応対力向上のための指導力を養成する研修。指導のための電話応対の基本確認、応対例を使っての評価と指導コメント演習など。	中堅社員 管理職	佐世保商工会議所	H29.12.7	可	1,000円	2,000円	○
132	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	【指導力向上研修】相手を成長させる叱り方	管理職・リーダーに求められる重要なスキルの一つ「部下育成力」。怒りを抑え、部下が成長できるための「叱り方」を習得する。	若手社員 中堅社員	佐世保商工会議所	H29.12.13	可	3,000円	6,000円	○
133	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	「Word・Excelのムダ」解消術	ムダな操作をなくし業務を効率化するためのWord・Excelテクニックや便利機能・小技を学ぶ。		佐世保商工会議所	H30.1.16	可	3,000円	6,000円	○
134	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	初心者でもわかる！ネットショップで売上を伸ばす秘訣	ネットでの販路拡大を目指す、ネットショップを始める際のポイントや、初心者にもわかりやすく解説。		佐世保商工会議所	H30.1.18	可	1,000円	2,000円	○
135	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	売れ続けるオンリーワン商品の作り方 予約30ヶ月待ち！～そのフライイングは魔法と呼ばれている～	予約30ヶ月待ちの「魔法のフライイング」を開発した錦見鱈造(株)社長をお招きし、オンリーワンヒット商品の誕生秘話を伺う。	経営者 管理職	佐世保商工会議所	H30.1.19	可	3,000円	6,000円	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象産業	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
136	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	好感度UP!売上UP!顧客満足を実現する『個性心理学』	顧客満足度向上や人間関係の悩み解消にも使える個性心理学を、事例とともに紹介。		佐世保商工会議所	H30.1.23	可	1,000円	2,000円	○
137	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	社内・車内アナウンス/コールセンター向け お客様への好感度がアップする話し方講座	「伝わらなければ意味が無い」言葉で仕事をすすめる方々向けに、信頼度・好感度アップにつながる話し方を伝授する。		佐世保商工会議所	H30.2.8	可	3,000円	6,000円	○
138	佐世保市	産業全般	佐世保商工会議所	先輩社員研修～後輩社員のお手本になる～	先輩社員に求められる役割を確認するとともに、新人・後輩に良い影響を与えられる先輩社員となるための心構えやスキルを学ぶ。	新入社員 若手社員	佐世保商工会議所	H30.3.6	可	5,000円	10,000円	○
139	佐世保市	産業全般	佐世保工業高等学校	地域企業対象情報セキュリティ講演会	地域企業を対象とした情報セキュリティに関する講演会(インシデント対応や最新の動向など)		佐世保工業高等学校	H29.7.4	可	無料	無料	○
140	佐世保市	産業全般	長崎県(運高)なかさき女性活躍推進会議	女性のためのモデルマネジメント講座	キャリアアップのための研修(チームビルディング、コーチング等)と働く女性同士の交流会を実施。	中間管理職又はその候補の女性	佐世保市男女共同参画推進センター スピカ	H29.11.2～12.15	可	無料	無料	○
141	佐世保市	産業全般	長崎県(長崎大学)に委託して開催)	ながさき経営人材育成塾トップ講座	中長期的な企業の経営戦略を策定するにあたり求められる国内外的な社会情勢の認識力と構想力に加え、経営上の重要な決断を行うにあたり必要な判断力を養うための講座	経営者・次世代経営者	佐世保市中央公民館等	H30.1.15～3.8	—	30,000円	—	○
142	佐世保市	産業全般	長崎県(長崎大学)に委託して開催)	ながさき経営人材育成塾スベンチャリスト講座～マネジメント人材育成講座～	企業の中間管理職やその候補者が、自社のビジョンを理解したうえで、社内で積極的リーダーシップを取り、部下のマネジメントを行うことへのモチベーションを高めるとともに、具体的なマネジメント業務にかかわる手法を身に付けてもらうための講座	中間管理職や候補者	佐世保市中央公民館等	H30.1.11～2.28	—	10,000円	—	○
143	佐世保市	産業全般	長崎県(長崎大学)に委託して開催)	ながさき経営人材育成塾スベンチャリスト講座～社内教育担当者向け講座～	企業の社員教育担当者が、自社のビジョンを理解したうえで、新入社員等や教育担当者の役割分担と実施すべき事項を踏まえた指導方法を身に付けてもらうとともに、企業の社員教育におけるOJTの重要性を理解してもらうための講座	社内教育担当者	佐世保市中央公民館等	H30.1.25～3.9	—	無料	—	○
144	佐世保市	建設業 製造業	佐世保商工会議所	建設業・製造業のための安全衛生教育講座	労働災害発生状況の傾向、安全衛生に関する基本ルール、事故や労働災害発生時の対応など基本事項を学ぶ。	新入社員 若手社員	佐世保商工会議所	H29.4.20	不可	無料	—	○
145	佐世保市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格(学科講習)クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。 (実技講習)クレーン等の運転のための合図、クレーン等の玉掛け。		佐世保市労働福祉センター(ほか)	①H29.5.11～14 ②H29.6.15～25 ③H29.7.13～23 ④H29.8.24～27 ⑤H29.9.28～10.1 ⑥H29.11.16～26 ⑦H30.2.22～3.4	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○
146	佐世保市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	クレーンの運転業務特別教育	つり上げ荷重5トン未満のクレーンの運転業務に関する講習(学科)関係法令、クレーンに関する知識、原動機及び電気に関する知識、クレーンの運転に必要な力学に関する知識 (実技)クレーンの運転、クレーンの運転のための合図		佐世保市交通会館	H29.7.7～8	可	10,800円	14,040円	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウエブ掲載
147	佐世保市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	物じん作業特別教育	特定粉じん作業に従事させる場合に必要となる教育 ◇物じんの発散防止及び作業場の換気の方法、◇作業場の管理、◇呼吸用保護具の使用の方法、◇物じんに係る疾病及び健康管理、◇関係法令 製造業等の業種において職長や安全衛生責任者に対して義務付けられている教育 ◇監督者として「期待される人間像」、◇作業方法の決定等 ◇設備・作業場所の保守管理方法、◇異常時・災害発生時の措置、◇安全衛生責任者の職務等、◇締括安全衛生管理の進め方、◇危険性又は有害性等の調査の方法及び結果に基づき講ずる措置並びに設備・作業等の具体的改善方法、◇安全衛生活動の活性化	チームリーダー	佐世保市交通会館	H29.8.4	可	7,128円	9,288円	○
148	佐世保市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	職長教育・安全衛生責任者教育	労働者が常時10人以上50人未満の製造業等の業種の事業場に選任を義務付けられている講習 ◇安全管理、◇安全衛生教育、◇作業環境管理及び作業管理、◇健康の保持増進対策、◇安全衛生関係法令、◇リスクアセスメント等	管理監督者	佐世保市交通会館 ほか	①H29.5.23～24 ②H29.7.25～26 ③H29.11.28～29 ④H30.1.23～24	可	12,960円	15,120円	○
149	佐世保市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	安全衛生推進者養成講習	職場や作業の状況のなかにひそむ危険要因とそれが引き起こす現象を、職場や作業の状況を描写したイラストシートを使って、また、現場で実際に作業をさせたり、作業してみせたりしながら、小集団で話し合い、考え合い、分り合っており、危険のポイントや重点実施項目を指差唱和・指差呼称で確認して、行動する前に解決する訓練		佐世保市交通会館	①H29.7.11～12 ②H29.10.17～18	可	8,208円	10,368円	○
150	佐世保市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	KYT(危険予知訓練)研修会1日コース	夜間6ヶ月間の座学・ディスカッションを通じて、向上心を持ち、自ら考え行動できる若手中核人材の育成を目指す工業系セミナー。	若手社員	佐世保市交通会館	H29.9.15	可	14,256円	16,416円	○
151	佐世保市	製造業	佐世保商工会議所	【佐世保産業塾】若手中核人材育成コース	夜間6ヶ月間の座学・ディスカッションを通じて、向上心を持ち、自ら考え行動できる若手中核人材の育成を目指す工業系セミナー。	若手社員	佐世保商工会議所	H29.5.12～ H29.11.24	不可	20,000円	—	○
152	佐世保市	製造業	佐世保商工会議所	【佐世保産業塾】中堅管理者人財育成コース	夜間6ヶ月間の座学・ディスカッションを通じて、向上心を持ち、自ら考え行動できる中堅管理者の育成を目指す工業系セミナー。	中堅社員	佐世保商工会議所	H29.5.12～ H29.11.24	不可	20,000円	—	○
153	佐世保市	製造業	佐世保工業会	新入社員研修	働くことの意味、◇会社の目的、会社の利益、◇製造業における経費について、◇会社におけるホウレンソウ	新入社員	佐世保情報産業プラザ	H29.4.3	可	1,000円	3,000円	○
154	佐世保市	製造業	佐世保工業会	実践的技術・技能の向上を目指す能力開発セミナー『実践研修 機械加工コース』	図面作成、材料切断、素材作成、マシニングセンタ加工、組立といった作業を行い、製品製造の一連の流れを習得		ポリテクセンター佐世保	H29.4.24、25、5.1	可	3,000円	5,000円	○
155	佐世保市	製造業	佐世保工業会	実践的技術・技能の向上を目指す能力開発セミナー『実践研修 製缶・溶接コース』	図面作成、材料切断、機械加工、溶接といった作業を行い、製品製造の一連の流れを習得		ポリテクセンター佐世保	H29.5.11、12、19	可	3,000円	5,000円	○
156	佐世保市	製造業	佐世保工業会	工場長研修	◇動作における「ムダ」とは何か、◇「動作経済の4原則」とは～作業改善実習◇「チヨコ案」見える化する問題を生み出す「全員で実行する」仕組み◇改善の心火をつける4原則	工場長	佐世保情報産業プラザ	H29.5.29	可	3,000円	佐世保以外の工業会 員6,000円、 非会員 10,000円	○
157	佐世保市	製造業	佐世保工業会	KZ法現場指導	◇KZ法の提唱者柿内幸夫氏が、佐世保市内の企業の工場で、実践指導	チームリーダー	㈱富士商工	H29.5.30	可	無料	無料	○
158	佐世保市	製造業	佐世保工業会	中堅社員研修会	◇製造業における原価意識を高めるには、◇売上と原価と利益の関係、◇同僚や後輩を引っ張っていくリーダーシップ、◇労務管理とコンプライアンス、◇グローバルビジネス	中堅社員	佐世保情報産業プラザ	H29.6.22	可	1,000円	3,000円	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
159	佐世保市	製造業	佐世保工業会	中堅社員研修会「ものづくり人材の育て方」	◇ものづくり人材の条件、◇人材育成の基本的な考え方、◇ものづくり人材を育てる進め方①新人、若手の教育②班長の育成③作業長の育成④製造課長の育成	中堅社員	佐世保情報産業プラザ	H29.7.27	可	3,000円	佐世保以外の工業会会員4,000円、非会員5,000円	○
160	佐世保市	製造業	佐世保工業会	経営者向けセミナー「攻めの工場改革『成功の条件』」	◇事例企業から見る『勝ち残る条件』とは、◇改革をやり抜く人材の育成と意識改革、◇更なる生産性向上によるコスト競争力強化、◇品質改革の進め方、慢性不良、ヒューマンエラー撲滅の秘訣、◇『勝ち残り戦略』さらなる一歩	経営者	佐世保情報産業プラザ	H29.9.4	可	3,000円	5,000円	○
161	佐世保市	製造業	佐世保工業会	管理者研修会『管理者に期待される役割とは』	◇管理の対象である「人」の特性について、◇部下のモチベーションは何に影響されるのか、◇人事評価とモチベーションについて、◇コンプライアンスマネジメントについて、◇グループディスカッション	管理者	佐世保情報産業プラザ	H29.9.11	可	1,000円	3,000円	○
162	佐世保市	製造業	佐世保工業会、長崎県工業連合会	品質管理セミナー	品質管理を進める上での考え方や、問題解決のための簡単な手法を解りやすく説明		佐世保情報産業プラザ	H29.12.12	可	3,000円	5,000円	○
163	佐世保市	製造業	ポリテクセンター佐世保	能力開発セミナー「設計ツールを活用した製品設計技術(部品設計編)」	3次元CAD導入によって得られる効果、使用ソフトの概要、設計変更を考慮したモデリングの基本、アセンブリ(組み立て)の基本、2次元図面への展開等3次元CADによる設計製図技法を習得。		ポリテクセンター佐世保	H29.6.17~25	-	12,500円	-	○
164	佐世保市	製造業	ポリテクセンター佐世保	能力開発セミナー「設計ツールを活用した製品設計技術(構想・組立設計編)」	設計変更を考慮したモデリング、トップダウン方式のアセンブリ、2次元図面を利用したアセンブリ、構想設計(ボンチ絵、樹形図)から3次元CADによる設計の流れを習得。		ポリテクセンター佐世保	H29.9.23~30	-	10,000円	-	○
165	佐世保市	製造業	ポリテクセンター佐世保	能力開発セミナー「機械加工技術(マシニングセンタ加工編)」	3軸マシニングセンタ(KITAMURA Mycenter 3XG)と、NCシミュレータを用いた課題作成を通じて、切削条件、プログラムミング、工具長測定やワーク原点設定などの段取り作業等を習得。		ポリテクセンター佐世保	H29.10.2~4	-	7,500円	-	○
166	佐世保市	製造業	ポリテクセンター佐世保	能力開発セミナー「成酸ガス半自動アーク溶接技能クリニック」	成酸ガスアーク溶接の各種姿勢(F、V、H)をもとに準備・溶接施工・評価方法について理解するとともに、課題を繰り返し練習。溶接後の試験材を加工し曲げ試験を行う事で溶接部の健全性の確認。		ポリテクセンター佐世保	①H29.5.26~27 ②H29.6.16~17 ③H29.10.13~14 ④H30.2.16~17	-	9,500円	-	○
167	佐世保市	製造業	ポリテクセンター佐世保	能力開発セミナー「現場の問題解決実践(5Sの実践と定義)」	生産現場における現場改善をめざして、安全衛生と5Sの実と定義のための技法を習得		ポリテクセンター佐世保	H29.4.4~5	-	3,000円	-	○
168	佐世保市	製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	ガス溶接技能講習	ガス溶接・溶断等に必要資格(学科)ガス溶接等の業務のために使用する可燃性ガス及び酸素に関する知識、ガス溶接等の業務のために使用する設備の構造及び取扱いの方法に関する知識(実技)ガス溶接等の業務のために使用する設備の取扱		佐世保市交通会館ほか	①H29.5.27~28 ②H29.11.4~5	可	9,936円	9,936円	○
169	佐世保市	製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	アーク溶接特別教育	アーク溶接機を用いて行う金属の溶接、溶断等の業務に必要な教育 ◇アーク溶接等に関する知識、◇アーク溶接装置に関する基礎知識、◇アーク溶接等の作業の方法に関する知識、◇アーク溶接等の作業の方法に関する知識、◇関係法令		佐世保市労働福祉センター	H29.10.11~12	可	8,208円	10,368円	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
170	佐世保市	製造業	長崎県労働基準協会佐世保支部	グライнда(自由研削)のし 取替等業務特別教育	手持ちグラインダ等のし の取替え又は試運転の業 務に必要な教育 (学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし・取付け具 等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試 運転の方法に関する知識、関係法令 (実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方 法		佐世保市交通会館	H29.8.30	可	8,208円	10,368円	○
171	佐世保市	観光関連産業	長崎国際大 学	職業実践力育成プログラム・ 履修証明プログラム	「グローバル社会における旅行スペシャリストの育成」	若手・中堅社 員・中核人材	長崎国際大学	平成29年4月～平 成30年3月	—	46,340円	46,340円	○
172	佐世保市	観光関連産業	佐世保商工 会議所	【観光塾】観光業の新入社員 育成講座	ホテル・観光施設・旅行会社など、観光業に携わる新入 社員を対象とし、ビジネスマナーやおもてなしの心など基 礎の徹底を図る。 「離職を防ぐマネジメント」をテーマに、おもてなしを提供 する従業員が次々と辞めてゆき、新たに募集しても集ま らない危機的状況を乗り越えるため、これまでの労務管 理システムを抜本的に見直し、「離職防止」の道を探る。	新入社員 若手社員 管理職	佐世保商工会議所	H29.4.14	可	2,000円	4,000円	○
173	佐世保市	観光関連産業	佐世保商工 会議所	【観光塾】リーダー育成ゼミ			佐世保商工会議所	H29.11.14～12.14	不可	8,000円	—	○
174	佐世保市	小売業 飲食業 (観光関連 産業)	佐世保商工 会議所	【価値提案型ビジネス実践 塾】第1講座:プロ直伝!上手 なデジカメの写し方 第1弾 (御中元編)	売上拡大を目指す地域の商店や飲食店向けに、SNSや チラシ等を使用する写真の上手な撮り方を指導する。		佐世保商工会議所	H29.6.29	可	3,000円	6,000円	○
175	佐世保市	小売業 飲食業 (観光関連 産業)	佐世保商工 会議所	【価値提案型ビジネス実践 塾】第2講座:お金が残るとど んぶり勘定のススメ	売上拡大を目指す地域の商店や飲食店向けに、会社の お金の動きをどんぶり勘定感覚でコントロールできるよ うになる手法を解説する。		佐世保商工会議所	H29.7.21	可	3,000円	6,000円	○
176	佐世保市	小売業 飲食業 (観光関連 産業)	佐世保商工 会議所	【価値提案型ビジネス実践 塾】第3講座:売上を作る4つ の方法と優先順位	売上拡大を目指す地域の商店や飲食店向けに、売上を あげる4つの方法と、会社ごとに異なる優先順位を解説す る。		佐世保商工会議所	H29.7.21	可	3,000円	6,000円	○
177	佐世保市	小売業 飲食業 (観光関連 産業)	佐世保商工 会議所	【価値提案型ビジネス実践 塾】第4講座:「売れる店舗演 出と陳列」マンネリ化したお 店からの脱却!	売上拡大を目指す地域の商店や飲食店向けに、お店づく りの最大の敵「マンネリ化」を上手に変化させ、お客様の 心をくすぐる店づくりのコツを伝える。		佐世保商工会議所	H29.9.21	可	3,000円	6,000円	○
178	佐世保市	小売業 飲食業 (観光関連 産業)	佐世保商工 会議所	【価値提案型ビジネス実践 塾】第5講座:プロ直伝!上手 なデジカメの写し方 第2弾 (御歳暮編)	売上拡大を目指す地域の商店や飲食店向けに、お客様 の購買意欲を刺激する写真の上手な撮り方を指導する。		佐世保商工会議所	H29.10.26	可	3,000円	6,000円	○
179	佐世保市	小売業 飲食業 (観光関連 産業)	佐世保商工 会議所	【価値提案型ビジネス実践 塾】第6講座:プロ直伝!上手 なデジカメの写し方 第2弾 (御歳暮編)	売上拡大を目指す地域の商店や飲食店向けに、お客様 の購買意欲を刺激する写真の上手な撮り方を指導する。		佐世保商工会議所	H29.10.26	可	3,000円	6,000円	○
180	佐世保市	情報 サービス業	(一社)長崎 県情報産業 協会	新入社員研修	エンジニアとしての基礎知識、実践的な技術力の修得、 ヒューマンスキルの向上のための研修(2ヶ月間のOff-JT 研修の後に、企業内で4ヶ月間のOJT研修を実施)	新入社員	佐世保技能会館	H29.4.7-6.6	不可	734,400円	—	○
181	鳥原市	産業全般	鳥原商工 会議所	ビジネスマナー研修	基本的なビジネスマナーの研修	新入社員	鳥原商工会議所	H29.4.14	可	無料	1,000円	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
182	高崎市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会島 原支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格(学科講習)クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。(実技講習)クレーン等の運転のための合図、クレーン等の玉掛け。		有明会館ほか	①H29.6.1~4 ②H29.10.27~29 ③H30.2.1~4	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○
183	島原市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会島 原支部	クレーンの運転業務特別教育(学科のみ)	クレーンに関する知識、クレーンの運転に必要な力学に関する知識		有明会館	H29.7.20	可	8,208円	10,368円	○
184	島原市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会島 原支部	粉じん作業特別教育	特定粉じん作業に従事させる場合に必要となる教育 ◇粉じんの発散防止及び作業場の換気の方法、◇作業場の管理、◇呼吸用保護具の使用の方法、◇粉じんに係る疾病及び健康管理、◇関係法令		有明会館	H29.10.12	可	7,128円	9,288円	○
185	島原市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会島 原支部	職長教育・安全衛生責任者教育	製造業等の業種において職長や安全衛生責任者に対して職務付けられている教育 ◇監督者として“期待される人間像”、◇作業方法の決定等、◇設備・作業場所の保守管理方法、◇異常時・災害発生時の措置、◇安全衛生責任者の職務等、◇研修安全衛生管理の進め方、◇危険性又は有害性等の調査の方法及び結果に基づき講ずる措置並びに設備・作業等の具体的改善方法、◇安全衛生活動の活性化	チームリーダー	有明会館	①H29.6.22~23 ②H29.11.9~10	可	職長教育・安全衛生責任者両方受験の場合 12,960円	職長教育・安全衛生責任者両方受験の場合 15,120円	○
186	島原市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会島 原支部	安全衛生推進者養成講習	労働者が常時10人以上50人未満の製造業等の業種の事業場に選任を義務付けられている講習 ◇安全管理、◇安全衛生教育、◇作業環境管理及び作業管理、◇健康の保持増進対策、◇安全衛生関係法令、◇リスクアセスメント等	管理監督者	有明会館	H29.9.28~29	可	8,208円	10,368円	○
187	島原市	建設業 製造業	長崎県労働 基準協会佐 世保支部	KYT(危険予知訓練)研修会1日コース	職場や作業の状況のなかにひそむ危険要因とそれが引き起こす現象を、職場や作業の状況を描いたイラストシートを使って、また、現場で実際に作業をさせたり、作業してみせたりしながら、小集団で話し合い、考え合い、分かち合って、危険のポイントや重点実施項目を指差唱和・指差呼称で確認して、行動する前に解決する訓練		有明会館	H29.7.7	可	14,256円	16,416円	○
188	島原市	製造業	長崎県労働 基準協会島 原支部	アーク溶接特別教育	アーク溶接機を用いて行う金属の溶接、溶断等の業務に必要な教育 ◇アーク溶接等に関する知識、◇アーク溶接装置に関する基礎知識、◇アーク溶接等の作業の方法に関する知識、◇アーク溶接等の作業の方法に関する知識、◇関係法令		有明会館	H29.8.22~23	可	8,208円	10,368円	○
189	島原市	製造業	長崎県労働 基準協会島 原支部	グラインダ(自由研削といし)取替等業務特別教育	手持ちグラインダ等といったの取替え又は試運転の業務に必要な教育 (学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし・取付け具等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令 (実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法		有明会館ほか	H29.11.16	可	8,208円	10,368円	○
190	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	プレスリリース作成講座	プレスリリースの作成方法を理解し売上増加に繋げるセミナー(基礎編)。	管理監督者	諫早商工会議所	H29.9.12	可	無料	無料	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所 (市町)	主な 対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象 となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外 の受講	受講料	受講料 (会員以外)	ウェブ 掲載
191	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	プレスリリース作成講座実務 編	プレスリリースの作成方法を理解し売上増加に繋げるセ ミナー(応用編)	管理監督者	諫早商工会議所	H29.11.28	可	無料	無料	○
192	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	クレーム対応研修	クレーム対応の正しい手順を学び、顧客視点を再認識す る。	経営者・営業 幹部等	諫早商工会議所	H29.11.16	可	無料	無料	○
193	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	ホームページセミナー	ホームページの重要性を学び、自社に活かすことで販路 拡大に繋げるセミナー	経営者・広報 担当者	諫早商工会議所	H29.7.11	可	無料	無料	○
194	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	LINE@セミナー	SNSを利用して販路拡大及びレポート率の向上を目指す セミナー	経営者・広報 担当者	諫早商工会議所	H29.9.20	可	無料	無料	○
195	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	経営計画策作成セミナー	経営計画作成を通じて自社の現状分析から販路開拓・収 益拡大を目指す事業者向けセミナー	経営者等	諫早商工会議所	H29.5.9	可	無料	無料	○
196	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	人材教育の手法	人材教育のポイントを学び、従業員や部下との信頼関係 を築く	経営者・管理 職等	諫早商工会議所	H29.6	可	無料	無料	○
197	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	怒りのコントロール講座	人間関係を良好にし、仕事を円滑に進めるための方法を 学ぶセミナー		諫早商工会議所	H29.8	可	無料	無料	○
198	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	交渉術セミナー	仕事で役に立つ交渉術を学ぶためのセミナー	経営者・営業 幹部等	諫早商工会議所	H29.10	可	無料	無料	○
199	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	思考整理セミナー	頭の中を整理する方法について学ぶセミナー		諫早商工会議所	H29.12	可	無料	無料	○
200	諫早市	産業全般	諫早商工会 議所	新就職者研修会	新入社員を対象としたビジネスマナーなどの基礎研修会	新入社員	諫早市内ホテル	H30.3	不可	3,090円	—	
201	諫早市	産業全般	多良見町商 工会	人材育成セミナー①	・テーマ「プロスポーツと地域のかかわり」 ・講師「Ms野球塾(元西武ライオンズ) 代表 貝塚正秀 氏」	若手経営者・ 後継者	多良見町商工会館	H29.7.7	可	無料	無料	○
202	諫早市	産業全般	多良見町商 工会	人材育成セミナー②	・テーマ「目標達成に必要なこと」 ・講師「THANKS 代表 杉野伸治氏」	若手経営者・ 後継者	多良見町商工会館	H29.8.18	可	無料	無料	○
203	諫早市	産業全般	長崎県(運 営なかさき 女性活躍推 進会議)	女性のためのミドルマネジメント講座	キャリアアップのための研修(チームビルディング、コーチ ング等)と働く女性同士の交流会を実施。	中間管理職又 はその候補の 女性	諫早市内	H29.9.14~10.19	可	無料	無料	○
204	諫早市	製造業(産 業全般)	諫早商工会 議所	現場改善セミナー	日本一楽しい会社を目指す社長のユニークな経営方針 を学ぶセミナー	経営者等	諫早商工会議所	H29.7	可	無料	無料	○
205	諫早市	製造業	諫早商工会 議所	展示会出展者向けブラッジュ アップセミナー①	展示会・商談会参加を通じて、全国に向けた販路開拓及 び商品開発を目指す事業者向けセミナー	経営者・営業 幹部等	諫早商工会議所	H29.6.13	可	無料	無料	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
206	諫早市	製造業	諫早商工会議所	展示会出展者向けブラランジュアップセミナー②	地元市場を主なターゲットとした商品・サービス開発、販路開拓を目指す事業者向けセミナー	経営者・営業幹部等	諫早商工会議所	H29.12	可	無料	無料	○
207	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 実践機械製図	機械加工分野で必要な投影図の選択方法や配置などの基礎的な製図の知識を習得。		ポリテクセンター長崎	H29.4.19～21	—	8,500円	—	○
208	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 機械設計製図実践(寸法・公差編)	機械加工分野で必要な寸法記入・幾何公差・表面性状などの基礎的な製図の知識を習得。		ポリテクセンター長崎	H29.4.24～26	—	8,500円	—	○
209	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 実践機械設計技術(2次元設計)	機械設計における、2次元CADでの作図方法(作図機能・編集機能等)やデータ管理機能について習得。		ポリテクセンター長崎	H29.5.15～17	—	11,000円	—	○
210	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 精密測定技術(長さ測定編)	一般的な測定器であるノギス、マイクロメータ、ハイトゲージダイヤルゲージ等の測定方法、注意点等を習得。		ポリテクセンター長崎	H29.5.23～24	—	7,000円	—	○
211	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー NC旋盤実践技術	NC旋盤において必要なプログラム(Gコード・Mコード・複合固定サイクル等)を基礎から習得。		ポリテクセンター長崎	①H29.7.18～19 ②H29.7.25～26	—	18,000円	—	○
212	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー マンニングセンター実践技術(プログラミング編)	マンシングセンターにおいて必要なプログラム(Gコード・Mコード・固定サイクル等)を基礎から習得。		ポリテクセンター長崎	①H29.7.5～6 ②H29.7.12～13	—	18,000円	—	○
213	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー プライス盤実践技術(高精度加工編)	プライス盤作業の技能高度化を旨として、各種加工方法と高精度な加工方法を習得。		ポリテクセンター長崎	H30.1.9～12	—	18,000円	—	○
214	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 設計ツールにおけるモデリング技術	3次元CAD(ソリッドモデル)を効果的に活用したCADデータを作成する方法を習得。		ポリテクセンター長崎	H30.1.22～24	—	12,500円	—	○
215	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 旋盤実践技術(高精度加工編)	旋盤作業の技能高度化を旨として、各種加工方法と高精度な加工方法を習得。		ポリテクセンター長崎	H30.1.16～19	—	18,000円	—	○
216	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 製品設計のための3次元検証技術(アセンブリ編)	3次元CAD(ソリッドモデル)における効果的なアセンブリデータの作成方法を習得。		ポリテクセンター長崎	H30.1.29～30	—	9,000円	—	○
217	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 機械保全実践技術(事例・解決編)	機械要素、油圧・空圧、潤滑油について理解し、設備の診断や予防を旨とした対処方法を習得。		ポリテクセンター長崎	①H29.12.2～3 ②H29.12.9	—	12,500円	—	○
218	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 被覆アーク溶接実践技術(各種姿勢溶接)	被覆アーク溶接の技能高度化を旨として、品質上の問題点の把握及び解決方法を習得。		ポリテクセンター長崎	①H29.5.17～18 ②H29.9.20～21 ③H30.1.30～31 ④H30.2.1～2 ⑤H30.3.15～16	—	14,000円	—	○
219	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー 半自動アーク溶接実践技術(各種姿勢編)	半自動アーク溶接施工で必要とされる溶接作業の高度化を旨として、施工時における問題点を把握し、実践的スキル及び作業要領を習得。		ポリテクセンター長崎	①H29.4.26～27 ②H29.5.29～6.1 ③H29.8.24～25 ④H29.10.4～5 ⑤H29.12.18～21 ⑥H30.2.7～8	—	15,000円	—	○
220	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー TiG溶接実践技術(ステンレス鋼板材編)	TiG溶接作業の技能高度化を旨として、適正な技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握、及び解決		ポリテクセンター長崎	①H29.5.22～25 ②H29.9.25～28 ③H30.1.23～24	—	15,000円	—	○
221	諫早市	製造業	ポリテクセンター長崎	能力開発セミナー TiG溶接実践技術(アルミニウム合金板材編)	TiG溶接作業の技能高度化を旨として、適正な技能と実際に起こりうる品質上の問題点の把握、及び解決手法を習得。		ポリテクセンター長崎	①H29.7.20～21 ②H29.11.27～28	—	16,000円	—	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウエブ掲載
222	諫早市	製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	ガス溶接技能講習	ガス溶接・溶断等に必要資格(学科)ガス溶接等の業務のために使用する可燃性ガス及び酸素に関する知識、ガス溶接等の業務のために使用する設備の構造及び取扱いの方法に関する知識(実技)ガス溶接等の業務のために使用する設備の取扱		諫早建設会館ほか	H29.10.20~21	可	9,936円	9,936円	○
223	諫早市	製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	アーク溶接特別教育	アーク溶接機を用いて行う金属の溶接、溶断等の業務に必要な教育 ◇アーク溶接等に関する知識、◇アーク溶接装置に関する基礎知識、◇アーク溶接等の作業の方法に関する知識、◇アーク溶接等の作業の方法に関する知識、◇関係法令		諫早建設会館	①H29.6.20~21 ②H29.9.14~15	可	8,208円	10,368円	○
224	諫早市	製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	グラインダ(自由研削といし)取替等業務特別教育	手持ちグラインダ等といし取替え又は試運転の業務に必要な教育 (学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし・取付け具等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令 (実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法		諫早建設会館	H29.7.27	可	8,208円	10,368円	○
225	諫早市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格(学科)講習)クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。 (実技講習)クレーン等の運転のための合図、クレーン等の玉掛け		諫早建設会館ほか	①H29.5.18~21 ②H29.6.8~11 ③H29.9.21~24 ④H29.11.9~12 ⑤H30.2.15~18	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○
226	諫早市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	クレーンの運転業務特別教育	つり上げ荷重5トン未満のクレーンの運転業務に関する講習 (学科)関係法令、クレーンに関する知識、原動機及び電氣に関する知識、クレーンの運転に必要な力学に関する知識		諫早建設会館ほか	H29.10.13~14	可	10,800円	14,040円	○
227	諫早市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	粉じん作業特別教育	特定粉じん作業に従事させる場合に必要教育 ◇粉じんの発散防止及び作業場の換気の方法、◇作業場の管理、◇呼吸用保護具の使用の方法、◇粉じんに係る疾病及び健康管理、◇関係法令		諫早建設会館	H30.1.24	可	7,128円	9,288円	○
228	諫早市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	職長教育・安全衛生責任者教育	製造業等の業種において職長や安全衛生責任者に対して義務付けられている教育 ◇監督者として"期待される人間像"、◇作業方法の決定等 ◇設備・作業場所の保守管理方法、◇異常時・災害発生時の措置、◇安全衛生責任者の職務等、◇締括安全衛生管理の進め方、◇危険性又は有害性等の調査の方法及び結果に基づき講ずる措置並びに設備・作業等の具体的改善方法、◇安全衛生活動の活性化	チームリーダー	諫早建設会館	①H29.5.11~12 ②H29.8.24~25 ③H29.12.7~8	可	12,960円	職長教育・安全衛生責任者両方受験の場合 15,120円	○
229	諫早市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	安全衛生推進者養成講習	労働者が常時10人以上50人未満の製造業等の業種の事業場に選任を義務付けられている講習 ◇安全管理、◇安全衛生教育、◇作業環境管理及び作業管理、◇健康の保持増進対策、◇安全衛生関係法令、◇リスクアセスメント等	管理監督者	諫早建設会館	H29.7.20~21	可	8,208円	10,368円	○
230	諫早市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会諫早大村支部	KYT(危険予知訓練)研修会1日コース	職場や作業の状況のなかにひそむ危険要因とそれが引き起こす現象を、職場や作業の状況を描いたイラストシートを使って、また、現場で実際に作業をさせたり、作業してみせたりしながら、小集団で話し合い、考え合い、分り合っ、危険のポイントや重点実施項目を指差唱和・指差呼称で確認して、行動する前に解決する訓練		諫早建設会館	①H29.6.23 ②H29.9.8	可	14,256円	16,416円	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
231	対馬市	産業全般	対馬市商工会	経営講習会	補助金の活用を絡めた経営計画書の作成に関するセミナー、もしくは事業者の資質向上につながるテーマで検討中		厳原支所	H29.9～H29.11	可	無料	無料	
232	対馬市	産業全般	対馬市商工会	経営講習会	販売促進・販売力強化に関するセミナー(予定)		豊玉支所	H28.10～H28.12	可	無料	無料	○
233	対馬市	産業全般	対馬市商工会	事業承継・相続についての講習会	事業所の後継者問題また相続問題について多数実績のある講師を迎え、諸問題を落語を交えながらわかりやすく解説する。		上対馬支所(上対馬・上県支所合同経営講習会)	H29.6月	不可	無料	—	
234	対馬市	産業全般	対馬市商工会	経営講習会	補助金・助成金を活用して経営力を高める。		上対馬支所	H30.1.15	不可	無料	—	○
235	対馬市	産業全般	対馬市商工会	「社長BOKI」ゲーム	ゲームで学ぶ会計		美津島支所	H29.11.16	可	無料	無料	○
236	対馬市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会対馬支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格(学科講習)クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。(実技講習)クレーン等の運転のための合図、クレーン等の玉掛け。		対馬交流センターほか	H29.7.6～8	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○
237	対馬市	製造業	長崎県労働基準協会壱岐支部	ガス溶接技能講習	ガス溶接・溶断に必要な資格(学科)ガス溶接等の業務のために使用する可燃性ガス及び酸素に関する知識、ガス溶接等の業務のために使用する設備の構造及び取扱いの方法に関する知識(実技)ガス溶接等の業務のために使用する設備の取扱い		対馬交流センターほか	H29.6.23～24	可	9,936円	9,936円	○
238	対馬市	製造業	長崎県労働基準協会対馬支部	グラインダ(自由研削といし)取替等業務特別教育	手持ちグラインダ等といったの取替え又は試運転の業務に必要な教育(学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし・取付け具等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令(実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法		対馬交流センター	H29.8.3	可	8,208円	10,368円	○
239	壱岐市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会壱岐支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格(学科講習)クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。(実技講習)クレーン等の運転のための合図、クレーン等の玉掛け。		壱岐文化センターほか	H29.9.7～9	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○
240	壱岐市	製造業	長崎県労働基準協会壱岐支部	アーク溶接特別教育	アーク溶接機を用いて行う金属の溶接、溶断等の業務に必要な教育(学科)アーク溶接等に関する知識、アーク溶接装置に関する基礎知識、アーク溶接等の作業の方法に関する知識、アーク溶接等の作業の方法に関する知識、関係法令		壱岐文化センター	H29.7.7～8	可	8,208円	10,368円	○
241	壱岐市	製造業	長崎県労働基準協会壱岐支部	グラインダ(自由研削といし)取替等業務特別教育	手持ちグラインダ等といったの取替え又は試運転の業務に必要な教育(学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし・取付け具等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令(実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法		壱岐文化センター	H29.8.19	可	8,208円	10,368円	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
242	沓崎市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会沓岐支部	クレーンの運転業務特別教育	つり上げ荷重5トン未満のクレーンの運転業務に関する講習 (学科)関係法令、クレーンに関する知識、原動機及び電気に関する知識、クレーンの運転に必要な力学に関する知識 (実技)クレーンの運転、クレーンの運転のための合図		沓岐文化センターほか	H29.6.16~17	可	10,800円	14,040円	○
243	五島市	産業全般	福江商工会議所	新入社員研修	コミュニケーション能力の習得など	新入社員	カンパリーホテル	H29.6.15	可	無料	無料	
244	五島市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会五島支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格(学科講習)クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。 (実技講習)クレーン等の運転のための合図、クレーン等の玉掛け。		五島文化会館ほか	H29.7.20~22	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○
245	五島市	製造業	長崎県労働基準協会五島支部	グラインダ(自由研削)といし)取替等業務特別教育	手持ちグラインダ等といし)の取替え又は試運転の業務に必要な教育 (学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし)取付け具等に関する知識、自由研削用といし)の取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令 (実技)自由研削用といし)の取付け方法及び試運転の方法		諫早建設会館	H29.9.27	可	8,208円	10,368円	○
246	五島市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会五島支部	KYT(危険予知訓練)研修会1日コース	職場や作業の状況のなかにひそむ危険要因とそれが引き起こす現象を、職場や作業の状況を描いたイラストシートを使って、また、現場で実際に作業をさせたり、作業してみせたりしながら、小集団で話し合い、考え合い、分り合って、危険のポイントや重点実施項目を指差唱和・指差呼称で確認して、行動する前に解決する訓練		五島文化会館	H29.8.17	可	14,256円	16,416円	○
247	五島市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会五島支部	職長教育・安全衛生責任者教育	製造業等の業種において職長や安全衛生責任者に対して義務付けられている教育 ◇監督者として“期待される人間像”、◇作業方法の決定等、◇設備・作業場所の保守管理方法、◇異常時・災害発生時の措置、◇安全衛生責任者の職務等、◇絆垢安衛生管理の進め方、◇危険性又は有害性等の調査の方法及び結果に基づき講ずる措置並びに設備・作業等の具体的改善方法、◇安全衛生活動の活性化	チームリーダー	五島文化会館	H29.8.29~30	可	職長教育・安全衛生責任者両方受験の場合 12,960円	職長教育・安全衛生責任者両方受験の場合 15,120円	○
248	五島市	建設業 製造業	長崎県労働基準協会五島支部	安全衛生推進者養成講習	労働者が常時10人以上50人未満の製造業等の業種の事業場に選任を義務付けられている講習 ◇安全管理、◇安全衛生教育、◇作業環境管理及び作業管理、◇健康の保持増進対策、◇安全衛生関係法令、◇リスクアセスメント等	管理監督者	五島文化会館	H29.10.12~13	可	8,208円	10,368円	○
249	西海市	産業全般	西海市商工会	人を惹きつける接客術	接客業、店舗、人と接する機会の多い方を対象とした日頃のコミュニケーション力をアップするための講座		築市	H29.7.19	可	無料	無料	○
250	西海市	産業全般	西海市商工会	集客のためのLINE@活用術	LINE@を活用して集客増につなげる講座		西村木材	H29.10.26	可	無料	無料	○
251	西海市	産業全般	西海市商工会	異業種交流会	セミナーと参加者の交流会		西彼農村環境改善センター	H29.9.12	不可	無料	—	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系製造業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象産業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
252	雲仙市	産業全般	雲仙市商工会	労務講習会	労務管理や社内規程作成の講習会	管理職	雲仙市商工会	H29.8.22	不可	無料	—	○
253	雲仙市	産業全般	雲仙市商工会	相続・事業承継セミナー	スムーズに事業を引き継げるように事前の準備をおこなうための講習会	代表者および後継者	雲仙市商工会	H29.10.25	不可	無料	—	
254	雲仙市	観光関連産業	雲仙プラン100地域づくり委員会	はじめての雲仙さがし～2017年度新入社員研修会～	雲仙温泉街で働く新入社員等に、お客様(名所・歴史・店などのことを聞かされた時に、「雲仙の案内役」として回答できるような基礎知識を身に付けてもらうための研修会	新入社員	雲仙お山の情報館別館	H29.4.12	可	無料	無料	
255	長与町	製造業	長崎高等技術専門学校	NCプログラミング基礎セミナー(マシニングセンター編)	マシニングセンターのプログラミングで使用するプログラム言語(Gコード)について、基礎的な内容を実施		長崎高等技術専門学校	H29.6.10、6.17、6.24	—	1,000円	—	○
256	長与町	製造業	長崎高等技術専門学校	測定基礎セミナー	機械加工職種の新入社員又はこれから携わる方が、測定に関する知識を身に付け、ノギス、マイクロメータ、ダイヤルゲージ等による測定の基礎を実施		長崎高等技術専門学校	H29.5.13、5.20	—	1,000円	—	○
257	長与町	製造業	長崎高等技術専門学校	基礎TIG溶接セミナー	TIG溶接を始めようとする方を対象に、機器の取り扱いと炭素鋼及びステンレス鋼の基本的なTIG溶接施工法の技能を実施		長崎高等技術専門学校	H30.2.3～2.4	—	1,000円	—	○
258	長与町	情報サービス業	長崎県立大学	社会人のための情報セキュリティセミナー(アドバンス)	昨年、県内社会人向けに情報セキュリティ技術の基本を学ぶためのセミナーを開講。この基本技術の次のステップとして、レベルを絞った2つのテーマで講義を実施。学外講師も招き、『サイバーセキュリティ最前線』と『暗号技術の原理と利用』について学ぶセミナー		長崎県立大学シンボル校	H29.10.28、H29.12.16	—	無料	—	○
259	長与町	観光関連産業	長崎地域雇用創造協議会	商売が繁盛するための心得～経営革新塾～	クルーズ客船をはじめ世界遺産登録や夜景観光に伴う外国人観光客の増加が見込まれるなか、クルーズ客船などの外国人観光客に対応できる商店街づくりや商店活性化のための中核的人材を育成するほか、商店街の経営者が戦略的ビジョンの下、域外需要や観光客需要などの新規需要の獲得を図るためのセミナー		西そのぎ商工会長与支所	H29.8.31～10.26	可	無料	無料	○
260	長与町	観光関連産業	長崎地域雇用創造協議会	売りたいものが売れる！方程式～売れるなぞが解ける～	新たな販路の確保のためには、地域外に対する情報発信や情報収集が必要となることから、ICT技術の活用、商品流通やマーケティングの手法等を紹介するセミナー		長与町ふれあいセンター	H29.11.8～29	可	無料	無料	○
261	時津町	全業種	西そのぎ商工会	新入社員研修	ビジネスマナー、チームビルディング	入社3年目までの新入社員	西そのぎ商工会本所・時津支所	H29.4.12、13	不可	5,000円	—	
262	時津町	全業種	西そのぎ商工会	管理職研修	マネジメントの基礎知識、組織運営、リスク管理	リーダー、新任管理者、中間管理職	西そのぎ商工会本所・時津支所	H29.10月	不可	1回1,000円	—	
263	時津町	全業種	西そのぎ商工会	簿記講座	簿記(初級程度)の知識習得、記帳システムの利用方法など		西そのぎ商工会本所・時津支所	H29.10月4・18日	不可	無料 ※テキスト代のみ徴収	—	
264	時津町	全業種	西そのぎ商工会	ユニバーサルマナー講習会	障がい者への適切なサポートやコミュニケーション方法をマナーとして身につける。ユニバーサルマナー検定3級取得を目指す。		西そのぎ商工会本所・時津支所	H29.7月20日	不可	5,000円	—	○
265	時津町	全業種	西そのぎ商工会	開業セミナー	ビジネスプラン基礎、マーケティング基礎、開業に必要な手続きなど		西そのぎ商工会本所・時津支所	H29.9月3・10・24日	可	10,000円 ※早期申込特典(5,000円)	同額	○

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、オフィス系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象産業	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウエブ掲載
266	川棚町	産業全般	東彼商工会	経営セミナー	「想い、アイデア」をカタチにする方法		東彼商工会	H29.11.9	可	無料	無料	
267	川棚町	産業全般	東彼商工会	コーチングセミナー	コーチング・マネジメント講座		東彼商工会	H29.11.22	可	無料	無料	
268	川棚町	産業全般	東彼商工会	創業セミナー	東彼3町(波佐島町、東彼杵町、川棚町)の行政と共催で、創業までの手法を学んでいただくセミナー		東彼商工会	H30.1.18、1.25、2.1、2.8	可	無料	無料	○
269	松浦市 佐々町	建設業 製造業	長崎県労働基準協会北松支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格(学科講習)クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。 (実技講習)クレーン等の運転のための合図、クレーン等の玉掛け。 ガス溶接・溶断等に必要な資格 (学科)ガス溶接等の業務のために使用する可燃性ガス及び酸素に関する知識、ガス溶接等の業務のために使用する設備の構造及び取扱いの方法に関する知識 (実技)ガス溶接等の業務のために使用する設備の取扱い、 手持ちグラインダ等といったの取替え又は試運転の業務に必要な教育 (学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし・取付け具等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令 (実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法	佐世保高等技術専門学校、(株)ニッツツ松浦工場	①H29.7.28～30 ②H29.12.1～3	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○
270	松浦市 佐々町	製造業	長崎県労働基準協会北松支部	ガス溶接技能講習	ガス溶接・溶断等に必要な資格 (学科)ガス溶接等の業務のために使用する可燃性ガス及び酸素に関する知識、ガス溶接等の業務のために使用する設備の構造及び取扱いの方法に関する知識 (実技)ガス溶接等の業務のために使用する設備の取扱い、 手持ちグラインダ等といったの取替え又は試運転の業務に必要な教育 (学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし・取付け具等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令 (実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法	佐世保高等技術専門学校、(株)ニッツツ松浦工場	H29.10.21～22	可	9,936円	9,936円	9,936円	○
271	松浦市 佐々町	製造業	長崎県労働基準協会北松支部	グラインダ(自由研削といし)取替等業務特別教育	手持ちグラインダ等といったの取替え又は試運転の業務に必要な教育 (学科)自由研削用研削盤・自由研削用といし・取付け具等に関する知識、自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法に関する知識、関係法令 (実技)自由研削用といしの取付け方法及び試運転の方法	佐世保高等技術専門学校、(株)ニッツツ松浦工場	H29.6.16	可	8,208円	8,208円	10,368円	○
272	佐々町	産業全般	佐々町商工会	経営講習会	経営力強化セミナー ～コミュニケーション力をアップし、お店や職場で生かしましょう!～		佐々町商工会	H29.11.20	可	無料	無料	
273	佐々町	製造業	佐世保高等技術専門学校	ティグ溶接セミナー	TIG溶接による軟鋼、ステンレス鋼、溶接施工基礎技術	佐世保高等技術専門学校	H29.10.14～10.15	—	1,000円	1,000円	—	○
274	佐々町	製造業	佐世保高等技術専門学校	アーグ溶接特別教育実技講習	アーグ溶接装置の取り扱い及びアーグ溶接等の作業方法	佐世保高等技術専門学校	H29.11.11～11.12	—	1,000円	1,000円	—	○
275	佐々町	製造業	佐世保高等技術専門学校	品質管理セミナー	若手社員のための「品質管理」として、「よいものづくり」(人—しくみ—知—技)について実施	新入社員、若手社員	佐世保高等技術専門学校	H29.10.21、10.28	—	1,000円	1,000円	○
276	佐々町	製造業	長崎県労働基準協会北松支部	アーグ溶接特別教育	アーグ溶接機を用いて行う金属の溶接、溶断等の業務に必要な教育 ◇アーグ溶接等に関する知識、◇アーグ溶接装置に関する基礎知識、◇アーグ溶接等の作業の方法に関する知識、◇アーグ溶接等の作業の方法に関する知識、◇関係法令	佐世保高等技術専門学校	H29.11.4～5	可	8,208円	8,208円	10,368円	○
277	佐々町	建設業 製造業	長崎県労働基準協会北松支部	クレーンの運転業務特別教育(学科のみ)	つり上げ荷重5トン未満のクレーンの運転業務に関する講習(学科)関係法令、クレーンに関する知識、原動機及び電気に関する知識、クレーンの運転に必要な力学に関する知識	佐世保高等技術専門学校	H29.8.4	可	8,208円	8,208円	10,368円	○

平成29年度

【1】産業人材育成のための研修・講座等の一覧(機械・金属系企業、観光関連産業、情報サービス業(産業全般含む)のいずれかを対象とするもの)

番号	開催場所(市町)	主な対象業種	実施主体	研修・講座名等	内容	主な対象となる階層	開催場所	開催時期	会員等以外の受講	受講料	受講料(会員以外)	ウェブ掲載
278	佐々町	建設業 製造業	長崎県労働基準協会北松支部	物じん作業特別教育	特定粉じん作業に従事させる場合に必要となる教育 ◇物じんの発散防止及び作業場の換気の方法、◇作業場の管理、◇呼吸用保護具の使用の方法、◇粉じんに係る疾病及び健康管理、◇関係法令製造業等の業種において職長や安全衛生責任者に対して義務付けられている教育 ◇監督者として「期待される人間像」、◇作業方法の決定等 ◇設備・作業場所の保守管理方法、◇異常時・災害発生時の措置、◇安全衛生責任者の職務等、◇締括安全衛生管理の進め方、◇危険性又は有害性等の調査の方法及び結果に基づき講ずる措置並びに設備・作業等の具体的改善方法、◇安全衛生活動の活性化	チームリーダー	佐世保高等技術専門学校	H29.7.7	可	7,128円	9,288円	○
279	佐々町	建設業 製造業	長崎県労働基準協会北松支部	職長教育・安全衛生責任者教育	労働者が常時10人以上50人未満の製造業等の業種の事業場に選任を義務付けられている講習 ◇安全管理、◇安全衛生教育、◇作業環境管理及び作業管理、◇健康の保持増進対策、◇安全衛生関係法令、◇リスクアセスメント等	管理監督者	佐世保高等技術専門学校	H29.8.29~30	可	12,960円	15,120円	○
280	佐々町	建設業 製造業	長崎県労働基準協会北松支部	安全衛生推進者養成講習	職場や作業の状況のなかにひそむ危険要因とそれが引き起こす現象を、職場や作業の状況を描写したイラストシートを使って、また、現場で実際に作業をさせたり、作業してみせたりしながら、小集団で話し合い、考え合い、分り合っ、危険のポイントや重点実施項目を指差唱和・指差呼称で確認して、行動する前に解決する訓練		佐世保高等技術専門学校	H29.6.20~21	可	8,208円	10,368円	○
281	佐々町	建設業 製造業	長崎県労働基準協会北松支部	KYT(危険予知訓練)研修会1日コース	職場や作業の状況のなかにひそむ危険要因とそれが引き起こす現象を、職場や作業の状況を描写したイラストシートを使って、また、現場で実際に作業をさせたり、作業してみせたりしながら、小集団で話し合い、考え合い、分り合っ、危険のポイントや重点実施項目を指差唱和・指差呼称で確認して、行動する前に解決する訓練		佐世保高等技術専門学校	H29.10.6	可	14,256円	16,416円	○
282	新上五島町	産業全般	新上五島町商工会	創造と革新の経営計画	LINEを活用した売上UPの方程式 ・ビジネスへの活用方法 ・売上UP事例 ・集客成功の秘訣!		新上五島町商工会	H29.9.7	可	無料	無料	
283	新上五島町	産業全般	新上五島町商工会	LINE@活用セミナー	LINEを活用した売上UPの方程式 ・ビジネスへの活用方法 ・売上UP事例 ・集客成功の秘訣!		新上五島町商工会	H29.10.2	可	無料	無料	
284	新上五島町	産業全般	新上五島町商工会	繁盛店が必ずやっっているPOPの最強のルール	お客さまが思わず買いたくなるPOPのつくり方・活用法を丁寧に解説する。お客さまの購買心理を押さえて「お客さま目線」のPOPをつくること。発想の仕方から描き方、設置の仕方まで、繁盛店になるための「POPのルール」を紹介する講習会。		新上五島町商工会	H29.10.26-27	可	無料	無料	
285	新上五島町	産業全般	新上五島町商工会	自社の強みを見つけてアピールするセルフブランディング講座	佐わる文書の書き方や思考整理を通して、自社のセルフブランディング(まず自分自身と向き合い、ターゲットである顧客に何を伝えるかを考えて打ち出す手法)を行う講習会。		新上五島町商工会	H29.11.20	可	無料	無料	
286	新上五島町	産業全般	新上五島町商工会	経営に効く! たった数時間で即戦力になるExcel! !	EXCELの機能や代表的な関数の使い方を理解し、実際に活用するためのスキルを身につける講習会。		新上五島町商工会	H29.12.13	可	無料	無料	
287	新上五島町	建設業 製造業	長崎県労働基準協会五島支部	玉掛け技能講習	1トン以上のクレーン等の玉掛け業務に必要な資格(学科講習)クレーン等の玉掛けの方法、クレーン等に関する知識、クレーン等の玉掛けの方法等。(実技講習)クレーン等の運転のための台図、クレーン等の玉掛け。			H29.6.1~3	可	未経験者 20,520円	未経験者 20,520円	○

従業員意識調査（例）

1. 従業員意識調査の趣旨

会社が従業員の気持ちや考えを正確に把握（※1）

会社の人事制度や育成の方針などに反映（※2）

従業員の満足度や会社に対する信頼感が向上

①従業員のやる気向上
②人材の採用や定着が促進

- ※1. 人事制度を見直す場合などに、その前後で調査を実施すると、見直し効果が測定できます。
※2. 調査内容を従業員と共有して、改善方針の合意を得ることで効果が高まります。

2. 従業員意識調査の実施方法

実施方法

従業員へのアンケート

従業員との面談

など

3. 従業員意識調査の例

調査項目・設問・アンケート選択肢の一例をご紹介します。

この例を参考に、自社で聴きたい内容に置き換えてからの活用をご検討ください。

◆一般従業員向けの項目と設問の例

項目例	設問例
経営理念・ビジョン	当社の理念やビジョンは素晴らしい 経営者が理念やビジョンを達成するために一生懸命努力している
人事制度・育成	自分の仕事に対する適正な給与を得ている 休日や労働時間が適正である 自分（及び家族）のニーズを満たす福利厚生がある 研修（社外含む）、適切な指導などの教育機会が十分に提供されている 自分の仕事や成果が適正かつ公平に評価されている
仕事	今の仕事に対して意義や価値を感じることができている 自分の仕事が会社に貢献している 今の仕事で自分の能力が発揮できている 今の仕事を通して自分が成長できていると感じている
上司のマネジメント	上司が自分を信頼してくれている 上司が部署や担当の目標を明確に示している 上司が十分にリーダーシップを発揮している 上司が良い仕事に対して感謝を示してくれる
職場	部署のスタッフが、目的を達成するためお互いに協力し合っている 同僚が良い仕事に対して賞賛を示してくれる
会社の成長性	お客様が当社の商品・サービス・製品に満足している 会社の業績や成長性に満足している
現在の心境	当社で働いていることを誇りに思う 入社することが楽しい

◆アンケート選択肢の例

1. 本当にそう思う

2. ある程度そう思う

3. あまりそう思わない

4. 全くそう思わない

長崎県産業労働部産業政策課（産業人材育成班）

〒850-8570 長崎市尾上町 3-1

TEL 095-895-2731（ダイヤルイン）

E-Mail : jinzai-consortium@pref.nagasaki.lg.jp