

「わが社の一押し」新春(1月)および総会時(6月)開催 履歴

NISA H300316 改 H310305

H31-01-24 第 21 回	41) 日本コンピュータ・ダイナミクス(株)/East Ambition(株) ②「外国人採用・活用のためのポイント」 40) リコージャパン(株) 長崎支社 ①『私たちが取り組んでいる働き方』- 働き方変革について -
H30-06-21 第 20 回	39) (株)スタイルネット ②「タブレット・Web アプリ連携 勤怠管理システム」 38) エコー電子工業(株) ①「雨量計システム 局地豪雨対策ソリューション」
H30-01-25 第 19 回	37) NBC 情報システム(株) ②「女性研修について」 36) (株)NDKCOM ①「展示会来場者情報管理システム」
H29-06-22 第 18 回	35) (有)ランカードコム ②「IBM Watson と各種クラウドを活用した自動受付システムの事例紹介」 34) (株)長崎ケーブルメディア ①「魅力ある地域の情報発信への取り組み」
H29-01-26 第 17 回	33) (株)ディーエスブランド ②「進化するビジネスユース ホームページソリューションおころブログ」 32) アイティースペース(株) ①「日本情報セキュリティ推進協会(JISSA)による ISO27001 (ISMS) 認証取得の紹介」
H28-6-24 第 16 回	31) (株)MHPS コントロールシステムズ②「制御セキュリティの取り組みについて」 30) システムファイブ(株)①「スモールオフィス向けエネルギー監視装置の紹介」
H28-1-21 第 15 回	29) (株)日本ビジネスソフト②「透析施設向けタブレット型システム『i-Shunt』」 28) (有)ランカードコム①「クラウド CTI とその活用について」
H27-6-25 第 14 回	「iCD の概要とその活用」について IPA IT 人材育成本部 HRD イニシアティブセンター 調査役 遠藤 修氏 「iCD-WS 参加 3 社の活動状況」について 27) オフィスメーション(株)③ 26) 不動技研工業(株)② 25) (株)NDKCOM①
H27-1-23 第 13 回	24) オフィスメーション(株) ②「3D デジタル機器を活用した新事業立上げの背景と今後の取り組みについて」 23) ユニオンソフト(株) ①「市場の劇的な変化に柔軟に対応する印刷会社を目指して」
H26-6-27 第 12 回	22) 十八ソフトウェア(株)①「J-SOX における IT 統制監査について」
H26-1-24 第 11 回	21) (株)フロンティア・ホールディングス ②「人材の採用及び有期労働者に対する助成金の紹介」 20) 第一印刷(株)①「市場の劇的な変化に柔軟に対応する印刷会社を目指して」
H25-6-25 第 10 回	19) (株)NDKCOM②「次世代エネルギー・社会システム実証補完プロジェクトに おける PC 節電制御アプリケーション」 18) (株)アドミン①「長崎のIT産業をより活性化させるためには」
H25-1-25 第 9 回	17) リコージャパン(株)長崎支社 ②「クラウドを活用したリコーのユニファイドコミュニケーション統合ツールについて」 16) (株)ユースフル①「省人・省エネ対策のシステム構築」
H24-6-28 第 8 回	15) システムファイブ①「”看護記録支援システム suisuiNURSE”」

H24-1-28 第7回	14)扇精光②「我社のGISと携帯アプリ」 13)ドゥアイネット①「ここまでの最新AR(拡張現実)アプリ」
H23-6-24 第6回	12)PAL 構造②「3次元画像を用いた牛の生産管理システムの開発」 11)長崎情報ビジネス専門学校 ①「新しい時代と産業界が求める優れた即戦力となる人材育成」
H23-1-28 第5回	10)オフィスメーション②「中小企業向け統合ソリューション『電腦シリーズ』」 9)大新技研㈱①「DSカルテ(電子カルテシステム)」
H22-6-25 第4回	8)長菱制御システム②「わが社のシミュレーション技術」 7)亀山電機①「進路支援システム」
H22-1-28 第3回	6)ケービーソフトウェア②「医療機関向けヒヤリハット改善システム『アフタインシデント』」 5)エコー電子工業①「我が社の環境ビジネスについて」
H21-11-30 第2回(ビジネス スクラホ会時)	4)アズボーン②「Web制作実績の紹介」 3)長崎ケーブルメディア①「ケーブルテレビの光でつながるネットワーク」
H21-6-23 第1回	2)アイティースペース②「ETCカード管理システム」 1)不動技研工業①「3Dを利用したデジタルコンテンツ」